



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 52]

नई दिल्ली, शनिवार, दिसम्बर 29, 1990/पौष 8, 1912

No. 52]

NEW DELHI, SATURDAY, DECEMBER 29, 1990/PAUSA 8, 1912

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में  
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a  
separate compilation

## भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I) PART II—Section 3—Sub-section (I)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़ कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र के प्रशासनों को छोड़ कर)  
केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम,  
(जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं)।

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general  
Character) issued by the Ministries of the Government of India (other  
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other  
than the Administration of Union Territories)

SUPREME COURT OF INDIA

New Delhi, the 5th November, 1990

1990. The application form may be obtained from the Secre-  
tary on any working day during office hours.

G.S.R. 766.—Under Rule 5(i) and (ii) of Order IV, Supreme Court Rules, 1966 (as amended), and Regulation (2) of the Regulations regarding Advocates-on-Record Examination made thereunder governing the Examination for Advocates-on-Record, It is hereby notified for the information of all concerned that Examination for the Advocates-on-Record will be held in the Supreme Court premises, New Delhi on 2nd, 3rd, 4th and 5th January, 1991.

2. All Advocates who will be completing one year's continuous training on or before 30th November, 1990 are eligible to appear for the aforesaid examination.

3. Applications should reach the Secretary, Board of Examiners, not later than Thursday, the 22nd November,

3304 GI/90—1

(3089)

4. Applications will be accepted provisionally subject to the production of the requisite certificate relating to the required training from the Advocates-on-Record concerned as soon as possible and in any case not later than Monday, the 3rd December, 1990. Applications from candidates who fail to produce the said certificate on or before 10th December, 1990, shall not be entertained.

5. A list of leading cases with regard to Paper IV reading as "Leading Cases" is appended to this Notification as Annexure 'A' and 'B'.

[No. F. 548/RS/SCI/90]

R. R. KUMAR, Secy.

(Board of Examiners).

## REVISED LIST OF LEADING CASES

1. Automobile Transport V. State of Rajasthan  
AIR 1962 SC 1406 - 1963 (1) SCR 491
2. Kharak Singh V. State of U.P.  
AIR 1963 SC 1295 - 1964(1) SCR 332
3. In re: Under Art. 143 (Keshav Singh)  
AIR 1965 SC 745 - 1965 (1) SCR 41
4. Kesavanand V. State of Kerala  
AIR 1973 SC 1461 - 1973 (Sup) SCR 1
5. Ahmedabad St. Qaviers College Society Vs. State of Gularat  
AIR 1974 SC 1389 - 1975 1 SCR 814
6. Shamsher Singh V. State of Punjab  
AIR 1974 SC 2192 - 1975 (1) SCR 814
7. State of Karnatak V. Union of India  
AIR 1978 SC 68 - 1908 (2) SCR 1
8. Menaka Gandhi V. Union of India  
AIR 1978 SC 597 - 1978(2) SCR 621.
9. In re: Special Courts Bill  
AIR 1979 SC 478 - 1979 (2) SCR 476
10. Kamana Dayaram Shetty V. International Aizport Authority  
AIR 1079 SC 1628
11. AK Roy V. Union of India  
AIR 1982 SC 417 - 1982(2) SCR 272
12. Ajay Hasia etc. V. Khalid Mujib Sheravardi  
AIR 1981 SC 487 - 1981 (2) SCR 79
13. Bandu Mukti Morcha V. Union of India  
AIR 1984 SC 802 - 1984 (2) SCR 67
14. A.R. Antulay V. R.S. Nayak  
AIR 1988 SC 1531.
15. Builders Association of India V. Union of India  
(1989) 2 SCC 645
16. Rajpur Development Authority V. Chokhamal Contractors  
(1989) 2 SCC 721
17. Triveniben V. State of Gujarat  
(1989) 1 SCC 678
18. Federation of Hotel & Restaurant V. Union of India  
(1989) 3 SCC 634.
19. Tinsukhia Electric Supply Co. Ltd. V. State of Assam  
(1989) 3SCC 709.
20. Ujagar Prints V. Union of India  
(1989) 3 SCC 488
21. Sodan Singh V. Nwe Delhi Municipal Committee  
(1989) 4 SCC 155.
22. Charan Lal V. Union of India  
1990 (1) SCC 613.
23. Synthetics & Chemicals Ltd. Ors. V. State of U.P. & Ors.  
1990 (1) SCC 109

24. Direct Recruit Class II Engineering Officers' Association V. State of Maharashtra & Ors.  
1990 (2) SCC 715 (Part 6)
25. Video Electronics Pvt. Ltd., & Anr. V. State of Punjab and Another  
1990 (3) SCC 87 (Part 1)
26. Vannarakkal Kallalathil Sreedharan V. Chandramaath Balakrishnan & Another  
1990 (3) SCC 291 (Part 2).
27. British India Steam Navigation Co. Ltd., V. Shanmughavilas Cashew Industries & Others.  
1990 (3) SCC 48 (Part 5).
28. Shri Sitaram Sugar Co. Ltd. & Anr. V. Union of India & Ors.  
1990 (3) SCC 223 (Part 2).
29. India Cement Ltd., & Ors., V. State of Tamil Nadu & Ors.  
1990 (1) SCC 12 (Parts 1 & 2).
30. Punjab Land Development & Reclamation Corpn., Ltd.,  
Chandigarh V. Presiding Officer, Labour Court, Chandigarh.  
1990 (1) Scale Page 878.
31. Delhi Transport Corporation V. D.T.C. Mazdoor Congress & Ors.  
1990 Supplement (2) Scale Page 1.

## ANNEXURE-B

Some later cases which refer to the judgements

1. Automobile Transport V. State of Rajasthan

1962 SC 1406 = 1963 (1) SCR 491

Referred	= AIR 1982 SC 29 (2)
Relied on	= AIR 1983 SC 634 (12, 14, 15)
Relied on	= AIR 1988 (1) SCC 743 at 752
Relied on	= AIR 1983 (1) SCC 568 at 570
Opinion not expressed	= AIR 1983 SC 1005 (7).
Followed	= AIR 1987 SC 1911 (6, 7)

2. Kharak Singh V. State of U.P.

AIR 1963 SC 1295 = 2064 (1) SCR 332

Referred	= AIR 1986 SC 180 (132)
Referred	= AIR 1986 SC 847 (12)
Relied on	= AIR 1987 SC 748 (15, 16)

3. In Re: Under Art. 143 (Keshav Singh)

AIR 1965 SC 745 = 1975 (1) SCR 413

Referred	= AIR 1984 SC 684 (65)
----------	------------------------

4. Kesavanand V. State of Kerala

AIR 1973 SC 1461 = 1973 (Suppl.) SCR 1

Explained	= AIR 1982 SC 149 (289, 318, 618, 746, 748, 803)
Relied on	= AIR 1983 SC 239 (9, 11, 12, 13)
Relied on	= AIR 1983 SC 624 (9)
Followed	= AIR 1984, SC 326 (1, 8, 14, 15, 17, 18, 19, 21, 36, 61, 64, 84)
Referred	= AIR 1984 SC 684 (65)
Overruled	= AIR 1986 SC 468 (26, 28, 32)
Referred	= AIR 1986 SC 1466 (13)
Explained	= AIR 1986 SC 2030 (13, 15)
Referred	= AIR 1986 SC 2082 (8)
Referred	= AIR 1987 SC 1140 (3)
Referred	= AIR 1987 SC 1518 (6)
Referred	= 1983 (3) SCC 167 at 188.

5. Ahmedabad St. Xaviers College Society V. State of Gujarat  
AIR 1974 SC 1389 = 1975 1 SCR 173.

Relied on = AIR 1984 SC 1420 (113)  
Relied on = AIR 1984 SC 1757 (2, 6)  
Explained and relied = AIR 1987 SC 311 (11, 13)  
Referred = AIR 1987 SC 1210 (9)

6. Samsher Singh V. State of Punjab  
AIR 1974 SC 2192 = 1975 (1) SCR 814

Explained and relied on = AIR 1985 SC 1416 (58)  
Referred = AIR 1986 SC 1626 (27)  
Referred = AIR 1986 SC 1790 (11)  
Explained and relied on = AIR 1987 SC 331 (29, 32)  
Followed = AIR 1987 SC 1953 (8)  
Relied on = AIR 1987 SC 2106 (5, 6)  
Relied on = AIR 1988 (3) SCC 211 at 219.

7. State of Karnataka V. Union of India

AIR 1978 SC 68 = 1978 (2) SCR 1  
Last relied on = AIR 1984 SC 1675 (11)

8. Maneka Gandhi V. Union of India

AIR 1978 SC 597 = 1978 (2) SCR 621  
Distinguished = AIR 1986 SC 2082 (6)  
Distinguished = AIR 1987 SC 593 (25)  
Referred = AIR 1987 SC 1057 (2)  
Referred = AIR 1987 SC 1676 (17)  
Distinguished = AIR 1987 SC 1802 (29)

9. In Re: Special Courts Bill

AIR 1979 SC 478 = 1979 (2) SCR 476  
Relied on = AIR 1985 SC 167 (4)  
Followed = AIR 1985 SC 1367 (31)  
Relied on = AIR 1985 SC 1416 (89, 90)  
Referred = AIR 1986 SC 2045 (3)  
Relied on = AIR 1987 SC 2117 (28)

10. Ramana Davaram Shetty V. International Airport Authority  
AIR 1979 SC 1628.

Referred = AIR 1986 SC 180 (41)  
Referred = AIR 1986 SC 872 (71)  
Referred = AIR 1986 SC 1035 (12)  
Referred = AIR 1986 SC 1370 (10)  
Referred = AIR 1986 SC 1527 (12, 19, 23)  
Relied on = AIR 1986 SC 1571 (52, 54, 69, 105)  
Explained and relied on = AIR 1987 SC 251 (23)  
Explained = AIR 1987 SC 1080 (12, 13, 14, 15, 16, 17, 26, 28, 29, 30)  
Relied on = AIR 1987 SC 1109 (30, 35, 35)  
Relied on = 1988 (1) SCC 166 at 170  
Relied on = 1988 (1) SCC 236 at 247  
Relied on = 1988 (1) SCC 316 at 351

11. A.K. Roy V. Union of India

AIR 1982 SC 271 = 1982 (2) SCR 272

## 12. Ajay Hasia etc. V. Khalid Mujib Sheravardi

AIR 1981 SC 487	=1981 (2) SCR 79
Relied on	=1988 (1) SCC 236 at 280
Relied on	=1988 (3) SCC 105 at 118
Referred to	=1988 (3) SCC 241 at 245

## 13. Bandhua Mukti Morcha V. Union of India

AIR 1984 SC 802	=1984 (2) SCR 67
Relied on	=AIR 1984 SC 1099 (3)
Relied on	=AIR 1986 SC 847 (30)
Referred	=AIR 1987 SC 990 (16)
Relied on	=AIR 1987 SC 1086 (3, 4, 5, 67)

## विधि और न्याय मंत्रालय

(विधि कार्य विभाग)

विधि प्रायोग

नई दिल्ली, 15 दिसम्बर, 1990

सा.का.मि. 767.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुस द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और विधि और न्याय मंत्रालय (विधि कार्य विभाग) विधि प्रायोग पुस्तकालयाध्यक्ष (श्रेणी-2) भर्ती नियम, 1987 को उन बातों के सिवाय अधिस्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिस्तन से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है विधि प्रायोग विधि कार्य विभाग, विधि और न्याय मंत्रालय में पुस्तकालयाध्यक्ष (श्रेणी 2) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विधि और न्याय मंत्रालय (विधि कार्य विभाग), विधि प्रायोग पुस्तकालयाध्यक्ष (श्रेणी 2) भर्ती नियम, 1990 है।

(2) ये राज्य में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा, जो इन नियमों से उपाध्यक्ष अनुसूची के स्तर 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, मध्य अर्हताएं, आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तर 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं : वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अन्तर्गत अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना प्राथमिक या समीक्षात्मक है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत प्रादेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यापक : इन नियमों की कोई बात ऐसे भारक्षणां, आयु-सीमा में छूट और अन्य शिथिलताओं पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इन संघों में समय-समय पर निकाले गए आवेदियों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, युवापूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना प्रोत्तित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वर्तमान	अथवा अचयन गण वर्षों का पद	सेवा में जाड़े फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	संघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
-----------	----------------	----------	---------	---------------------------	--	---

1	2	3	4	5	6	7
पुस्तकालयाध्यक्ष (श्रेणी 2)	1* (1990) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" (अराज-पत्रित) (अनुसूचिवीय)	1400-40-1800 द.रे -50-2300 रु.	अचयन	हां	28 वर्ष से अधिक नहीं। केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकता है।

टिप्पणी:—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो प्रसंग, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख, लडक (हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पिति जिले तथा कश्मीर जिले के पामी उपखंड, अरुणाचल और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए निर्दिष्ट की गई है।)

सीधे भर्ती कि जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्त व्यक्तियों की वशा में लागू होगी या नहीं	परिवारता की अवधि यदि कोई हो
--	--	-----------------------------

8	9	10
आवश्यक अर्हताएं :	लागू नहीं होता	दो वर्ष (केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए)
(क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री अधिमानता विधि में डिग्री या समतुल्यधीर		
(ख) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से पुस्तकालय विज्ञान में डिग्री समतुल्य डिप्लोमा		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रविष्टि

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वृत्ति में वे श्रेणियों वाले प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा, दोनों के म हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण:—

- (1) सरकार के मंत्रालयों/विभागों में 1200-2200 रु. वेतनमान में पुस्तकालय/ग्रन्थ का पद धारण करने वाले ऐसे अधिकारी, जिन्होंने पाँच वर्ष नियमित सेवा की है।
  - (2) सरकार के मंत्रालयों/विभागों में 975-1540 रु. वेतनमान में पुस्तकालय/ग्रन्थ का पद धारण करने वाले ऐसे अधिकारी जिन्होंने आठ वर्ष नियमित सेवा की है।
- (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काबज-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

संगठन "ग"

लागू नहीं होगा

- (i) प्रशासन का भारसाधक संयुक्त सचिव और विधि अधिकारी / अपर विधि अधिकारी, विधि आयोग--प्रध्यक्ष
- (ii) अपर विधि अधिकारी, विधि आयोग--सदस्य
- (iii) उप विधि अधिकारी (शाखा अधिकारी, पुस्तकालय, विधि आयोग) आयोग--सदस्य
- (iv) विधि और न्याय मंत्रालय से अनुसूचित जाति / अनुसूचित जन जाति समुदाय का सहयोगित सदस्य--सदस्य

[फा. सं. ए-12026/14/90-एन सी]

## MINISTRY OF LAW AND JUSTICE

(Department of Legal Affairs)

### LAW COMMISSION

New Delhi, the 15th November, 1990

G.S.R. 767.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Law & Justice (Department of Legal Affairs) Librarian (Grade-II) Recruitment Rules, 1987, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Librarian (Grade-II) in the Law Commission, Department of Legal Affairs, Ministry of Law and Justice, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Law and Justice (Department of Legal Affairs), Law Commission, Librarian (Grade-II) Recruitment Rules, 1990

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay:—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications:—No person—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfy that such marriage is permissible under the personal Law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax:—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it

is by order, for reasons to be recorded in writing; and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### Group C

#### Recruitment rules for the post of Librarian Grade II in Law Commission

Name of Post	Number of posts	Classification	Scale of Pay
1	2	3	4
Librarian Grade-II	1* (1990)	General Central Service, Group 'C' (Non-Gazetted) (Non-Ministerial)	Rs.1400-40-1800-EB-50-2300

Whether selection post or non-selection post	Whether the benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service Pension Rules, 1972	Age for direct recruits.
5	6	7
Non-selection	Yes	Not exceeding 28 years. Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.
<p>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Arunachal Pradesh, Meghalaya, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J &amp; K State, Lahaul &amp; Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands of Lakshadweep).</p>		



Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
8	9	10	11
<p>Essential Qualifications :—</p> <p>(a) Degree of a recognised university, preferably, a degree in Law or equivalent; and</p> <p>(b) Degree/equivalent diploma in Library Science of a recognised University or institution.</p>	Not applicable	Two years (for direct recruits only)	By transfer on deputation/transfer, failing both by direct recruitment.
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer short-term contract to be made.		If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition ?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12		13	14
<p>Transfer on deputation/transfer</p> <p>(i) Officer holding post of Librarian in the pay scale of Rs.1200-2200 in Ministries/Depts. of Government having put 5 years in regular service.</p> <p>(ii) Officer holding the post of Librarian in the pay scale of Rs. 975-1540 in Ministries/Depts. of Government having put 8 years in regular service.</p> <p>(Period of deputation by transfer on deputation, including short-term contract, including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other Central Government department shall ordinarily not exceed 3 years.</p>		<p>Group 'C'</p> <p>(i) Joint Secretary and Law Officer/Additional Law Officer Incharge of Administration, Law Commission.—Chairman.</p> <p>(ii) Additional Law Officer, Law Commission—Member</p> <p>(iii) Deputy Law Officer (Branch Officer, Library, Law Commission—Member.</p> <p>(iv) Co-opted Member of SC/ST community from M/o Law &amp; Justice —Member.</p>	Not applicable

नई दिल्ली, 14 दिसम्बर, 1990

New Delhi, the 14th December, 1990

सा. का. नि. 768.....:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, विधि और न्याय मंत्रालय (विधि कार्य विभाग) विधि आयोग, पुस्तकालयाध्यक्ष (श्रेणी-2) भर्ती नियम, 1990 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1 (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विधि और न्याय मंत्रालय विधि कार्य विभाग) विधि आयोग, पुस्तकालयाध्यक्ष (श्रेणी 2) भर्ती (संशोधन) नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. विधि और न्याय मंत्रालय (विधि कार्य विभाग), विधि आयोग, पुस्तकालयाध्यक्ष (श्रेणी-2) भर्ती नियम, 1990 की अनुसूची में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति के लिए शैक्षिक और अन्य शर्तों से संबंधित स्तम्भ 8 के अंशों में (ख) में "या प्रमाणपत्र" शब्दों का लोप किया जाएगा।

[सं. सं. 12026/4/90-एल. सी.]

सतीश चन्द्र, अपर विधि अधिकारी

पाठ टिप्पणी :—मूल भर्ती नियम सा. का. नि. 724 दिनांक 8-12-1990 के अंशों में प्रकाशित किए गए थे।

G.S.R. 768.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Law and Justice (Department of Legal Affairs), Law Commission Librarian (Grade-II) Recruitment Rules, 1990, namely:—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Law and Justice (Department of Legal Affairs), Law Commission, Librarian (Grade-II) Recruitment (Amendment) Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Ministry of Law and Justice (Department of Legal Affairs), Law Commission, Librarian (Grade-II) Recruitment Rules, 1990 under column 8 relating to the educational and other qualifications required for direct recruits, in item (b), the words "or certificate" shall be omitted.

[F. No. A-12026/4/90-LC]

SATISH CHANDRA, Addl. Law Officer

FOOT NOTE—The principal recruitment rules were published vide G.S.R. 724 dt. 8-12-1990.

## गृह मंत्रालय

नई दिल्ली 7 दिसम्बर 1990

सां. कां. नि. 769 :—राष्ट्रपति, संविधान अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और सहायित्व, सीमा सुरक्षा बल (प्रशासनिक अधिकारी ब्रिग) भर्ती नियम 1974 को उन बातों को सिद्धांत अतिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, सीमा सुरक्षा बल मुख्यालय में प्रशासनिक अधिकारी/अनुभाग अधिकारी (अधीनस्थ) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियम करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1):—इन नियमों का संक्षिप्त नाम सीमा सुरक्षा बल मुख्यालय समूह "ख" राजपत्रित (प्रशासनिक अधिकारी/अनुभाग अधिकारी अधीनस्थ) भर्ती नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

लागू होना:—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ में विनिर्दिष्ट पद/पदों को लागू होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद/पदों की संख्या, उसका/उनका वर्गीकरण और उसका/उनका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और शर्तें : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शर्तें और उनसे सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ से स्तम्भ में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं : वह व्यक्ति:—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा;

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को बाधित आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

संख्या नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पथ	सीधे भर्ती किए जाने वाले सेवा में छोड़े हुए वर्षों का अथवा भर्तयन पद व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (वेशन) नियम, 30 के अधीन अनुसूचित है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
1. प्रशासनिक अधिकारी	2* (1990)	साधारण केन्द्रीय सेवा राजपत्रित अनुसूचितीय	2000-60-2300 व. र. 75-3200-100-3500 व.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
2. अनुभाग अधिकारी	7* (1990) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	—तदेव—	—तदेव—	—तदेव—	—तदेव—	—तदेव—
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीजा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	पुनर्नियोजन पर लिए गए व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष	(1) 80 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा। (2) 80 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण पुनर्नियोजन द्वारा सशक्त बस के लाभार्थियों के लिए प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए)	11	12	13
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	14	15	16	17
प्रोन्नति : सोमा सुरक्षा बल के ऐसे सहायक जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष की नियुक्ति सेवा की है।	भूतपूर्व सैनिकों की प्रोन्नति पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति :	पुनर्नियोजन के आधार पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।	18	19	20	21
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :	1. महाविश्वविद्यालय (प्रशासन) —अध्यक्ष		22	23	24	25
(क) (1) जो नियमित आधार पर सर्वश्रेष्ठ धारण किए हुए हैं;	2. उपनिदेशक (कार्मिक) जो महाविश्वविद्यालय द्वारा नाम निर्धारित किया जाएगा—सदस्य		26	27	28	29

12

13

- (2) जिन्होंने 1640-2900 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदा पर 3 वर्ष निरन्तर सेवा का है।
- (3) जिन्होंने 1400-2600 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदा पर 8 वर्ष का निरन्तर सेवा का है, और
- (4) जिनके पास लेखा स्थान भागों और बजट सबटा कार्यों का अनुभव है।
3. किसी केन्द्रीय पुलिस संगठन का ऐसा उप महानिरीक्षक जो रक्षा सेना का काम कर रहा है—सबसे
4. सहायक निदेशक (कमेन्टारिबुन्द), सीमा सुरक्षा बल—प्रति

सशस्त्र बल के कार्मिकों के लिए

प्रतिनिधित्व पर स्थानान्तरण/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित प्रहाराएं हैं। ऐसे अधिकारियों का उस तारोख तक प्रतिनिधित्व के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारोख से उन्हें सशस्त्र बल से नियुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन के आधार पर बने रहने दिया जा सकता है। सर्विल पदों के प्रतिनिधित्व से अधिवाधितों को प्राप्ति तक पुनर्नियोजन पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारों, जो प्रीव्रति को सीधे पंक्ति में हैं प्रतिनिधित्व पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनिधित्व व्यक्ति या प्राप्तित्व द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनिधित्व की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगणन विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ—वाह्य पद पर प्रतिनिधित्व की अवधि है, साधारणतया उस वर्ष से अधिक नहीं होगी।

[फ. सं. 12019/86—स्टाफ/सुब्ब/कार्मिक-II]

एम. के. प्रमवाल, उप सचिव

## MINISTRY OF HOME AFFAIRS New Delhi, the 7th December, 1990

G.S.R. 769.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Director General, Border Security Force (Administrative Officer Finance) Recruitment Rules, 1973, except as respect, things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Administrative Officer/Section Officer Non-combatant in the Border Security Force Headquarters, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Border Security Force Headquarters, Group 'B' Gazetted Administrative Officer/Section Officer Non-combatant Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

### 4. Disqualifications.—No person,

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of Pay
1	2	3	4
1. Administrative Officer	2* (1990) 7*(1990)	General Central Services	Rs. 2000-60-2300-EB- 75-3200-100-3500
2. Section Officer	*Subject to variation dependent on workload.	Group 'B' Gazetted Ministerial.	
Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissi- ble under rule 30 of the Central Civil Services (Pension Rules, 1972)	Educational and other qualifications required for direct recruits
5	6	7	8
Selection	Not Applicable.	Not applicable	Not applicable.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by depu- tation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	
9	10	11	
Not Applicable	2 years for persons taken on re-employment	(i) 50% by promotion failing which by transfer on deputation. (ii) 50% by transfer on deputation/ reemployment. For Armed Force Personnel Transfer on deputation/re-employment (for ex-serviceman).	
In case of recruitment by promotion/depu- tation/transfer, grades from which promo- tion/deputation/transfer to be made	If a Deptmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Com- mission is to be consulted in making recruitment	
12	13	14	
Promotion Assistants of Border Security Force with eight year's regular service in the grade.	Group 'B' Departmental Promo- tion Committee. (for considering promotion/confir-	Consultation with the Union Public Service Commission necessary	

12	13	14
Transfer on deputation : Officers of the Central Government Including Officers in the Border Security Force; (a) (i) holding analogous posts on regular basis, or (ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent or (iii) with 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2600 or equivalent; and (b) possessing experience in accounts, establishment matters and budget.	mation of ex-serviceman) : 1. Inspector General (Administration—Chairman. 2. Dy Director (Personnel) (to be nominated by the Director General)—Member. 3. Deputy Inspector General of any Central Police Organisation dealing with Adm.—Member. 4. Assistant Director (Staff) Border Security Force—Member.	while making appointment on re-employment basis
<p><b>For Armed Forces Personnel</b> Transfer on deputation/Re-employment (for ex-serviceman) The Armed Forces Personnel who are due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and having the qualifications and experience, proscribed for deputationists shall also be considered. Such officers will be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the armed forces and thereafter they may be continued on re-employment basis). (Re-employment up to the age of superannuation with reference to civil posts) (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).</p>		

[No. 12019/1/86-Staff/BSF/Pers-II]  
M.K. AGARWAL, Dy. Secy.

### कार्मिक लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक तथा प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 14 नवम्बर, 1990

सा. का. नि. 770:—केन्द्रीय सरकार, भारतीय पुलिस सेवा (बेतन) नियमावली, 1954 के नियम 11 के साथ पठित अखिल भारतीय सेवा अधिनियम 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उप धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद्वारा भारतीय पुलिस सेवा (बेतन) नियमावली, 1954 में और आगे संशोधन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों को भारतीय पुलिस सेवा (बेतन) सार्वजनिक नियमावली, 1990 कहा जाएगा।

(2) ये 4 सितम्बर, 1990 में प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय पुलिस सेवा (बेतन) नियमावली, 1954 में, अनुसूची III (ग) में, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल से संबंधित क्रम संख्या 7 के सामने कालम 3, 4, तथा 5 के नीचे दी गई प्रविष्टियों के लिए क्रमशः निम्नलिखित टिप्पणियाँ प्रतिस्थापित की जाएंगी, अर्थात्:—

“सहायक महानिरीक्षक/कमाण्डेंट। वरिष्ठ बेतनमान/चयन ग्रेड 500 रु. प्रधामाचार्य प्रशिक्षण महाविद्यालय

## व्याख्यात्मक शीर्षक

केन्द्रीय सरकार ने केन्द्रीय शारीरिक सुरक्षा बल में सहायक महा-निरीक्षक/कमाण्डेंट/प्रधानाचार्य, प्रशिक्षण महाविद्यालय के संबंध में केन्द्रीय (समयावधि प्रतिनियुक्ति) भत्ते की वर में वृद्धि करने का निर्णय किया है जहाँ पर इन पदों को भारतीय पुलिस सेवा के सदस्यों ने धारण किया हुआ है, ताकि वहाँ पर स्थिति को अन्य केन्द्रीय पुलिस संगठनों में कार्यरत समान रूप से सैन्य अधिकारियों के बराबर लाया जा सके। यह परिवर्तन 4-9-90 अर्थात् गृह मंत्रालय के प्रचारि मंत्री द्वारा अनुमोदित की गई तिथि के प्रयुक्त हो रहा है जो संवर्ग नियंत्रक प्राधिकारी हैं। भारतीय पुलिस सेवा (वेतन) नियमवली, 1954 को तदनुसार 4 सितम्बर, 1990 से संशोधित किया जा रहा है।

यह प्रभावित किया जाता है कि इस अधिसूचना को भूतलक्षी प्रभाव दिए जाने के भारतीय पुलिस सेवा के किसी भी सदस्य पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना नहीं है।

[सं. 11047/14/90-अ. भा. से. (II)]

आई. पी. डी. गरा, डैस्क अधिकारी

टिप्पणी : प्रधान नियम दिनांक 14/9/1954 के राजपत्र सं. 158 भाग 1 खण्ड (1) असाधारण द्वारा प्रकाशित किए गए तथा बाद में निम्नलिखित अधिसूचनाओं द्वारा संशोधित किए गए :—

क्रम सं.	सा. का. नि. सं.	दिनांक
(1)	(2)	(3)
1.	115	15-3-58
2.	1474	9-10-65
3.	1475	9-10-65
4.	1597	15-1-66
5.	1438	24-9-66
6.	1779	26-11-66
7.	1832	3-12-66
8.	878	18-8-73
9.	1017	22-9-73
10.	1124	3-11-73
11.	1407	29-12-83
12.	33	19-1-74
13.	270	16-3-74
14.	549	8-6-74
15.	666	29-6-74
16.	945	7-9-74
17.	470ई	15-11-74
18.	471ई	15-11-74
19.	1261	30-11-74
20.	224	22-2-75
21.	51	18-1-75
22.	186ई	2-4-75
23.	347ई	25-6-75
24.	753	21-6-75
25.	651	31-5-75
26.	381ई	25-6-75
27.	349ई	25-6-75
28.	456ई	22-8-75
29.	2558ई	25-10-75
30.	541ई	27-10-75

1	2	3
31.	51	29-1-76
32.	341ई	15-6-76
33.	813	12-6-76
34.	814	12-6-76
35.	827	12-6-76
36.	252ई	25-5-76
37.	438ई	3-7-76
38.	758ई	4-5-76
39.	766ई	25-8-76
40.	791ई	7-9-76
41.	1317	25-9-76
42.	857ई	30-10-76
43.	895ई	3-11-76
44.	592ई	25-8-77
45.	1635	12-11-77
46.	1537	12-11-77
47.	543	29-4-78
48.	545	29-4-78
49.	253ई	17-3-79
50.	986	26-7-79
51.	655	30-11-79
52.	581ई	19-10-79
53.	400ई	9-7-80
54.	546ई	30-7-80
55.	896	6-9-80
56.	528ई	8-9-80
57.	602ई	25-10-80
58.	709ई	22-12-80
59.	397	12-4-81
60.	399	18-4-81
61.	597	27-6-81
62.	622ई	30-11-81
63.	610ई	21-11-81
64.	652ई	10-12-81
65.	270	13-3-82
66.	475	29-5-82
67.	499ई	16-7-82
68.	707	28-8-82
69.	621ई	20-10-82
70.	766ई	18-12-82
71.	345ई	20-4-83
72.	346ई	20-4-83
73.	510	16-7-83
74.	657	10-9-83
75.	675	17-9-83
76.	699	17-9-83
77.	731	8-10-83
78.	157	18-2-84
79.	198	25-2-84
80.	334	31-2-84
81.	431	5-5-84
82.	478	19-5-84
83.	647	30-6-84
84.	690	7-7-84
85.	786	28-7-84
86.	252	9-8-85

1	2	3
87.	832 <sup>5</sup>	7-11-85
88.	310 <sup>5</sup>	24-2-86
89.	409	7-6-86
90.	408	7-6-86
91.	480	28-6-86
92.	596	16-8-86
93.	781	6-9-86
94.	834	4-10-86
95.	883	18-10-86
96.	6	3-1-87
97.	24	10-1-87
98.	163	14-3-87
99.	166	14-3-87
100.	285 <sup>5</sup>	13-3-87
101.	443	13-6-87
102.	490	27-6-87
103.	614	15-8-87
104.	700	19-9-87
105.	683 <sup>5</sup>	14-12-87
106.	999 <sup>5</sup>	21-12-87
107.	101	20-2-88
108.	105	20-2-88
109.	188	26-3-88
110.	345	30-4-88
111.	586	23-7-88
112.	696	3-9-88
113.	1063 <sup>5</sup>	7-11-88
114.	1221 <sup>5</sup>	28-12-88
115.	1000	31-12-88
116.	1002	31-12-88
117.	1006	31-12-88
118.	28	21-1-89
119.	99 <sup>5</sup>	10-2-89
120.	365	20-5-89
121.	422	17-6-89
122.	584	12-8-89
123.	913	16-12-89
124.	914	16-12-89
125.	16	13-1-90
126.	264	5-5-90
127.	318	26-5-90

## MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES & PENSIONS

(Department of Personnel & Training)

New Delhi, the 14th November, 1990

G.S.R. 770.- In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951) read with rule 11 of the Indian Police Service (Pay) Rules, 1954, Central Government hereby makes

the following rules further to amend the Indian Police Service (Pay) Rules, 1954, namely :—

1. (1) These rules may be called the Indian Police Service (Pay) Seventh Amendment Rules, 1990.

(2) They shall come into force from 4th September, 1990.

2. In the Indian Police Service (Pay) Rules, 1954, In Schedule III(C), against serial number 7 relating to Central Industrial Security Force, for the entries under columns 3, 4 and 5, the following entries shall be substituted respectively, namely:—  
“Assistant Inspector Senior Scale/ Rs,500/-”  
General/Commandant/ Selection  
Principal. Training Grade.  
Collego.

[No.11047/14/90-AIS(II)]

Y.P. DHINGRA, Desk Officer

## EXPLANATORY MEMORANDUM

The Central Government has decided to enhance the rate of Central (Deputation on Tenure) Allowance in respect of Assistant Inspector General/Commandant/Principal, Training College in the Central Industrial Security Force, where these posts are held by the members of the Indian Police Service, so as to bring the position at par with similarly placed officers working in other Central Police Organisations. This change is being effected from 4-9-90, i.e. the date it has been approved by the Minister-in-charge of the Ministry of Home Affairs who are the Cadre Controlling Authority. The Indian Police Service (Pay) Rules, 1954 are being amended accordingly with effect from the 4th September, 1990.

It is certified that no member of the Indian Police Service is likely to be adversely affected by this Notification-being given retrospective effect.

Note : Principal Rules were published vide Gazette No.158 dated 14-9-1954 Part I Section (1) (Extraordinary) and were subsequently amended vide the following notifications :—

S. No.	G.S.R. No.	date
1	2	3
1.	115	15-3-58
2.	1474	9-10-65
3.	1475	9-10-65
4.	1597	15-1-66
5.	1438	24-9-66



(1)	(2)	(3)	(1)	(2)	(3)
6.	1779	26-11-66	58.	709E	22-12-80
7.	1832	3-12-66	59.	397	12-4-81
8.	878	18-8-73	60.	399	18-4-81
9.	1017	22-9-73	61.	597	27-6-81
10.	1124	3-11-73	62.	622E	30-11-81
11.	1407	29-12-73	63.	610E	21-11-81
12.	88	19-1-74	64.	652E	10-12-81
13.	270	16-3-74	65.	270	13-3-82
14.	549	8-6-74	66.	479	29-5-82
15.	666	29-6-74	67.	499E	16-7-72
16.	945	7-9-74	68.	707	28-8-82
17.	470E	15-11-74	69.	621E	20-10-82
18.	471E	15-11-74	70.	766E	18-12-82
19.	1261	30-11-74	71.	345E	20-4-83
20.	224	22-2-75	72.	346E	20-4-83
21.	51	18-1-75	73.	510	16-7-83
22.	186E	2-4-75	74.	657	10-9-83
23.	347E	25-6-75	75.	675	17-9-83
24.	753	21-6-75	76.	699	17-9-83
25.	651	31-5-75	77.	731	8-10-83
26.	381E	25-6-75	78.	157	18-2-84
27.	349E	25-6-75	79.	198	25-2-84
28.	456E	22-8-75	80.	334	31-2-84
29.	2558E	25-10-75	81.	431	5-5-84
30.	541E	27-10-75	82.	478	19-5-84
31.	51	29-1-76	83.	647	30-6-84
32.	341E	15-6-76	84.	690	7-7-84
33.	813	12-6-76	85.	786	28-7-84
34.	814	12-6-76	86.	252	9-8-85
35.	827	12-6-76	87.	832E	7-11-85
36.	252E	25-5-76	88.	310E	24-2-86
37.	438E	3-7-76	89.	409	7-6-87
38.	758E	4-5-76	90.	408	7-6-87
39.	766E	25-8-76	91.	480	20-6-86
40.	791E	7-9-76	92.	596	16-8-86
41.	1317	25-9-76	93.	781	6-9-86
42.	857E	30-10-76	94.	834	4-10-86
43.	895E	3-11-76	95.	883	18-10-86
44.	592E	25-8-77	96.	6	3-1-87
45.	1635	12-11-77	97.	24	10-1-87
46.	1537	12-11-77	98.	163	14-3-87
47.	543	29-4-78	99.	166	14-3-87
48.	545	29-4-78	100.	285E	13-3-87
49.	253E	17-3-79	101.	443	13-6-87
50.	986	26-7-79	102.	490	27-6-87
51.	655	30-11-79	103.	614	15-8-87
52.	581E	19-10-79	104.	700	19-9-87
53.	400E	9-7-80	105.	683E	14-12-87
54.	546E	30-7-80	106.	999E	21-12-87
55.	896	6-9-80	107.	101	20-2-88
56.	528E	8-9-80	108.	105	20-2-88
57.	602E	25-10-80			

(1)	(2)	(3)			
109.	188	26-3-88	118.	28	21-1-89
110.	345	30-4-88	119.	99E	10-2-89
111.	586	23-7-88	120.	365	20-5-89
112.	696	3-9-88	121.	422	17-6-89
113.	10.63E	7-11-88	122.	584	12-8-89
114.	1221E	28-12-88	123.	913	16-12-89
115.	1000	31-12-88	124.	914	16-12-89
116.	1002	31-12-88	125.	16	13-1-90
117.	1006	31-12-88	126.	264	5-5-90
			127.	318	26-5-90

## योजना आयोग

नई दिल्ली, 4 दिसम्बर, 1990

सा.का.नि. 771:—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्पुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, योजना आयोग में उप-सलाहकार ऊर्जा नीति के पद/पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम योजना आयोग, (उप-सलाहकार ऊर्जा नीति) भर्ती नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद/पदों की संख्या, उसका/उनका वर्गीकरण और उसका/उनके वेतनमान यह होगा/होंगे जो इससे 1 जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि:—उक्त पद/पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे/उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त/उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता:—यह व्यक्ति:—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या पत्नी जीवित है विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाना है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए, जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अन्ययन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (रेशन) सिविल नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
उप-सलाहकार (ऊर्जा नीति)	* 2 (1990)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राज-पञ्चित अनुसूचित-बोय।	3700-125-4700-150-5000E.	लागू नहीं होता।	50 वर्ष से अधिक नहीं। हों केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार मर-कारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।	टिप्पण. केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परन्तु यह फायदा तब अनुज्ञेय नहीं होगा जब ऐसे सीधे भर्ती किए गए व्यक्ति ने उप-सलाहकार (ऊर्जा नीति)

1	2	3	4	5	6	7
					टिप्पणी : प्रायःसीमा अथ- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्याथियों से प्रावे- दन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी) न कि वह अंतिम तारीख जो असम मेघा- लय प्रदेश मिज़ोरम मणिपुर नागालैण्ड त्रि- पुरा सिक्किम जम्मू- कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड अंशमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्याथियों के लिए विहित की गई है।	के रूप में नियुक्ति से पूर्व केन्द्रीय सरकार या किसी राज्य सरकार या किसी संघ राज्य क्षेत्र सरकार के अधीन अथवा ऐसी किसी सरकार के अधीन किसी स्वायत्त निकाय में कोई पद धारण किया है जहां उसे केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम ; नियम 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े गए व्यक्तियों का फायदा किया जा चुका है अथवा केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र सरकार अथवा ऐसी किसी सरकार के अधीन किसी स्वायत्त निकाय के अधीन की गई सेवा की भारत सरकार की सेवा के साथ गणना कराने का फायदा किया जा चुका है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और  
अन्य ग्रहंताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि यदि कोई हो  
विहित प्रायः और शैक्षिक ग्रहंताएं प्रोसत  
व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

8	9	10
प्राथमिकः (i) भू-विज्ञान अनुप्रयुक्त भू-विज्ञान भू-भौतिकी/पेट्रोलियम प्रौद्यो- गिकी गणित अर्थशास्त्र संक्रिया अनुसंधान में मास्टर डिग्री या खनन इंजीनियरी विद्युत इंजीनियरी में डिग्री। (ii) परियोजना अनुसंधान डिजाइन विकास योजना ऊर्जा विद्युत कोयला लिग्नाइट पेट्रोलियम और प्राकृतिक गैस अपारंपरिक ऊर्जा प्रौद्योगिकी के क्षेत्र में संक्रिया का 10 वर्ष का ; अनुभव। वांछनीय :— (i) भू-विज्ञान अनुप्रयुक्त भू-विज्ञान भू-भौतिकी पेट्रोलियम प्रौद्यो- गिकी ऊर्जा भौतिकी गणित अर्थशास्त्र संक्रिया अनुसंधान में डॉक्टरेट की डिग्री या खनन इंजीनियरी विद्युत इंजीनियरी में मास्टर डिग्री। (ii) परियोजना आंकड़े और तकनीकी-आर्थिक और माणविकी रिपोर्टों का प्रौद्योगिकी-आर्थिक मूल्यांकन करने। ऊर्जा प्रतिरूपण ऊर्जा पूर्वांशमान तकनीकी का अनुभव। (iii) आंकड़ा आधारित सूचना पद्धति मानिटर करने और उसके डिजाइन विकास और प्रचालन में कंप्यूटर के अनुप्रयोग का अनुभव। (iv) ऊर्जा के क्षेत्र में दीर्घकालिक भौतिक और वित्तीय योजना और तकनीकी तथा नवीनतम विचार और विकास उप- करणों और योजना तकनीकी का ज्ञान।	प्रायः नहीं शै.प्र. : हाँ।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 1 वर्ष।

टिप्पणी: 1. ग्रहंताएं अन्यथा सुअहित अभ्याथियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

2. अनुभव जनजातियों के अभ्याथियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदाय के अभ्याथियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा/भर्ती की वषा में वे श्रेणियों जिनसे प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अव्यवहारिक संविदा है) द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अव्यवहारिक संविदा है।)

1. पौषक/प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

1. केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/बंध राज्य क्षेत्रों/विश्वविद्यालयों मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/लोक उपक्रमों के अधीन ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर गृह्य पद धारण किए हुए हों; या  
(ii) जिन्होंने 3000-4500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की हों, और  
(ख) (i) जिनके पास स्तम्भ 8 में सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हों।

(ii) योजना आयोग के ऐसे ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारियों पर भी विचार किया जाएगा जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास शीघ्रे भर्ती किए जाने व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 8 में विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है, यदि किसी विभागीय ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी का पद पर नियुक्ति के लिए चयन कर लिया जाता है तो यह पद प्रोन्नति द्वारा भर लिया गया माना जाएगा।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेंगे :—

चयन प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श से किया जाएगा।

1. अपर सचिव/प्रशासन का भारसाधक सलाहकार —अध्यक्ष
2. सलाहकार/ऊर्जा नीति प्रभाग का भारसाधक अपर सलाहकार—सदस्य
3. निदेशक (प्रशासन), योजना आयोग —सदस्य।

टिप्पण:— पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियों, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

## PLANNING COMMISSION

New Delhi, the 4th December, 1990

G.S.R. 771.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the methods of recruitment to the post of Deputy Adviser (Energy Policy) in the Planning Commission, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called Planning Commission (Deputy Adviser-Energy Policy) Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the rules or orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Deputy Adviser (Energy Policy)	2* (1990) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 3700-125-4700-150-5000	N.A.	Not exceeding 50 years. (Relaxable for Govt. servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.)

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date proscribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J & K State, Lahaul & Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, the Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972

Educational and other qualifications required for direct recruits

7

8

Yes

Essential :

**Note :** Only to direct recruits provided that this benefit shall not be admissible, if such a direct recruit before his appointment as Deputy Adviser (Energy Policy) has held a post under the Central or a State or a Union Territory Govt. or in an autonomous body under such Govt., where he has been given the benefit of added years of service under rule 30 of the Central Services (Pension) Rules, 1972, or has been given the benefit of counting that period of service rendered under the Central or State or Union Territory Govt. or an autonomous body under any such Govt. with the Govt. of India Service.

- (i) Master's degree in Geology/Applied Geology/Geo-Physics/Petroleum Technology/Physics/Mathematics/Economics/Operation Research or a Degree in Mining Engg./Electrical Engg.
- (ii) 10 years' experience in Projects/Research/Design/Development/Planning/ Operation in the field of Energy (Electrical/Coal/Lignite Petroleum and Natural Gas/Non-conventional Energy Technologies).

Desirable:

- (i) Doctor's Degree in Geology/Applied Geology/Geo-Physics/Petroleum Technology/Energy/Physics/Mathematics/Economics/Operations Research or -Master's Degree in Mining Engineering/Electrical Engineering.
- (ii) Experience in Project Appraisal and Techno-economic Evaluation of Technical, Economical and Statistical Reports/Energy Modelling/Energy Forecasting Techniques.
- (iii) Experience in Computer Application in Monitoring and Design, Development and Operation of Data base Information System.
- (iv) Knowledge of long-term physical and financial planning and latest trends and development, tools and Techniques of planning in the field of energy.

**Note 1 :** Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

**Note 2 :** The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if an	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods.
9	10	11
Age : No. Ed. Q. : Yes.	1 year for direct recruits.	By promotion/transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.
12	13	14
<p>Promotion/transfer on deputation (including short-term contract)</p> <p>I. Officers under the Central/State Govt./Union Territories/Universities/Recognised Research Institutions/Public Undertakings:—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis, or</p> <p>(ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 3000-4500 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.</p> <p>II. Senior Research Officer of the Planning Commission with 5 years' regular service in the grade and possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8 will also be considered. If a departmental Sr. Research Officer is selected for appointment to the post, it will be treated as having been filled by promotion.</p>	<p>Gp. 'A' DPC (for considering confirmation) consisting of :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Addl. Secy./Adviser in charge of Administration—Chairman</li> <li>2. Adviser/Addl. Adviser in charge of Energy Policy Division—Member</li> <li>3. Director (Admn), Planning Commission—Member</li> </ol> <p>Note : The proceedings of the DPC relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.</p>	<p>Selection on each occasion shall be made in consultation with the UPSC.</p>

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not exceed 4 years).

[No. A-12018/1/89-Adm. I]

I. S. AHLUWALIA, Director (Admn.)

## आणिषणु संअलड

(तूति विडडड)

नई दलुडु, 11 दलसुडर, 1990

सड. कड. तल. 772.—रडुडतल संवलडन के अनुसुछेव 309 के तुरुतुक डडर डुरडन शकुतलतु के डुरडड करते डुण रडुडतुड डुरीकुषणशडलड कलकलुड डें सडडडक नलदेशक (अनुरकुषण तथड सेवड) डरुतुी नलडड 1990 डें सडुडन करने के ललए नलडनवलललन नलडड डनडसे हैं अथतल :—

(1) डे नलडड रडुडतुड डुरीकुषणशडलड, कलकलुड, सडडडक नलदेशक (अनुरकुषण तथड सेवड) डरुतुी (सडुडन) नलडड 1990 कडे डडडेगे ।

(2) डे सरकडनी रडडडन डें उनके डुरकशन की डरुतुलड से लडण डुडेगे ।

2. रडुडतुड डुरीकुषणशडलड, कलकलुड, सडडडक नलदेशक (अनुरकुषण तथड सेवड) डरुतुी नलडड 1990 की अनुसुछी के कडडड 10 डें डरुतुडन डुरवलललन के स्थडन डर नलडनवलललन डुरवलललन डुरनलस्थडडन की डडणुी अथतल :—

“सडडुी डरुतुी के ललए एक डरुतुी”

[स. ए-12022/1/89-स्थड-I]

रडडडकडन डरुतुी, अडर सडललड

## MINISTRY OF COMMERCE

(Department of Supply)

New Delhi, the 11th December, 1990

G.S.R. 772.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the president hereby makes the following rules to amend the National Test House, Calcutta, Assistant Director (Maintenance and Servicing) Recruitment Rules, 1990, namely :—

1. (1) These rules may be called the National Test House, Calcutta, Assistant Director (Maintenance and Servicing) Recruitment (Amendment) Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the schedule to the National Test House, Calcutta, Assistant Director (Maintenance and Servicing) Recruitment Rules, 1990, in Column 10, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“one year for direct recruits”.

[No. A-12022/1/89-Est-I]

R. P. BATRA, Under Secy.



## शहरी विकास मंत्रालय

नई दिल्ली, 14 नवम्बर, 1990

सा. का. नि. 773-राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और (i) केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग (अधीनस्थ कार्यालय) नक्शानवीस श्रेणी I सिविल और वैद्युत भर्ती नियम, 1964, (ii) केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग (अधीनस्थ कार्यालय) नक्शा नवीस श्रेणी II भर्ती नियम, 1967 और (iii) केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग (अधीनस्थ कार्यालय) नक्शानवीस श्रेणी III भर्ती नियम, 1965 के इन पदों में कियों के उतरे लागू होने में उन बातों के सिवाय जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पढ़ने किया गया है या करने का लोप किया गया है अधिक्रान्त करते हुए केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग में नक्शानवीस श्रेणी I, II और III (सिविल और वैद्युत)

1. पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग (अधीनस्थ कार्यालय नक्शानवीस श्रेणी I, II और III सिविल और वैद्युत) भर्ती नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा शैक्षिक और अन्य अर्हताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं : वह व्यक्ति---

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुशेष है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की भावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस बंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अधिकृत है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अन्य पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े हुए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुशेष है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
1. नक्शानवीस श्रेणी-I (सिविल)	149* (1990)	साधारण केन्द्रीय सेवा (समूह ग), अराज- पक्षित, अननुसचिबीय	1600-50-2300-ब. रो.-60-2660 रु०	अचयन	नहीं	लागू नहीं होता
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।						
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो		
8		9			10	
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता			लागू नहीं होता	

भर्ती की पद्धति : भर्ती सोधे होगी या प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो भर्ती करने में किन या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थाना- बधा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थाना- उसकी संरचना परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता तरण किया जाएगा जाएगा

11	12	13	14
भारत प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा	नक्शानवीस श्रेणी II (सिविल) (1400—2300 रु.) जिन्होंने उस श्रेणी में 4 वर्ष नियमित सेवा की हो।	प्रोन्नति पर विचार करने के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :— 1. सम्बद्ध क्षेत्र का अधीक्षण इंजीनियर समन्वय—अध्यक्ष 2. उसी क्षेत्र संकर्म अधीक्षण सर्वेक्षण— सदस्य 3. उसी क्षेत्र से अधीक्षण इंजीनियर— सदस्य	लागू नहीं होता।

1	2	3	4	5	6	7
2. नक्शानवीस स (श्रेणी 1) (वैद्युत्)	69* (1990) *कार्यार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा (समूह "ग"), धराज-	1600-50-2300- द.रो.-60-2660 रु.	अचरित	नहीं	लागू नहीं होता।

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता।

11	12	13	14
भारत प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा	नक्शानवीस श्रेणी II (वैद्युत्) (1400-2300 रु.) जिन्होंने उस श्रेणी में चार वर्ष नियमित सेवा की हों।	प्रोन्नति पर विचार करने के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे : 1. सम्बद्ध क्षेत्र का अधीक्षण इंजीनियर समन्वय—अध्यक्ष 2. उसी क्षेत्र के संकर्म अधीक्षण सर्वेक्षक— सदस्य 3. उसी क्षेत्र से अधीक्षण इंजीनियर— सदस्य	लागू नहीं होता।

1	2	3	4	5	6	7
3. नक्शानर्तक श्रेणी II (सिविल)	383* (1990) *कार्य-ार के आधार पर परिवर्तन किया	साधारण केन्द्रीय सेवा (समूह "ग"), अराज-पत्रित अनुसूचित-य	1400-40-1800- ब.रो.-50-2300 ब.	अवयन	नहीं	18 से 25 वर्ष (केन्द्रिय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकता है।  टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे जिस ओर अंशमान और निकोदार होना तथा लक्ष्य में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।  रोजगार-कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली शर्ती क दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे शर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सीधे शर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित परिवर्धन का अवधि यदि कोई हो प्रहताएं आयु और शैक्षिक प्रहताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

8	9	10
(1) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड/विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य	लागू नहीं होता	सीधे शर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष;
(2) किसी औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान या समतुल्य मान्यता-प्राप्त संस्था से नक्शानर्तकी (सिविल) में दो वर्ष का डिप्लोमा-प्रमाणपत्र;		प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए कुछ नहीं।
(3) किसी ख्यातिप्राप्त संगठन में उस लाइन का 3 वर्ष का अनुभव।		

टिप्पण :--अनुभव संबंधी प्रहता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार उनके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करते हुए अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकता है जब अवन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए अवरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

11	12	13	14
शत प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर सीधे शर्ती द्वारा।	प्रोन्नति : नक्शानर्तक श्रेणी III (वैद्युत्) (1200-2040 ब.) जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो।	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) में निम्नलिखित होंगे :-- 1. सम्बद्ध क्षेत्र का अधीक्षण इंजीनियर समन्वय-अध्यक्ष 2. उसी क्षेत्र के सर्वोच्च अधीक्षण सर्वेक्षक--सबस्य 3. उसी क्षेत्र से अधीक्षण इंजीनियर--सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
4. नक्शानर्ब सी श्रेणी II (वैद्युत्)	64* (1990)  *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा (समूह "ग") अराज- पक्षित, अनुसूचितवर्ग	1400-40-1800- द.रो.-50-2300 रु.	अवयव	नहीं	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करने 35 वर्ष तक की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे पिछ जो अबमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए निश्चित की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की वर्षा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम सेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए बहित आयु परीक्षा की अवधि यदि कोई हो  
महताएं और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति व्यक्तियों की वर्षा में लागू होंगी या नहीं

8	9	10
(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड/विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य;	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष
(ii) किसी औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान या समतुल्य मान्यता-प्राप्त संस्था से नक्शानर्ब सी (वैद्युत् या यांत्रिक) में दो वर्ष का डिप्लोमा/प्रमाणपत्र, और		प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए कुछ नहीं।
(iii) किसी व्यापक प्राप्त संगठन में उस लाइन का 3 वर्ष का अनुभव।		
टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता मध्यम प्राधिकारी के विवेकानुसार उनके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करते हुए, अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की वर्षा में तब शिथिल की जा सकती है जब कबन के किसी प्रक्रम पर मध्यम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होनी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की वर्षा में वे श्रेणियों जिनसे प्रोन्नति/तारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति

सागू नहीं होता

(प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित होंगे :-

1. सम्बद्ध क्षेत्र का अधीक्षण इंजीनियर समन्वय—प्रध्यक्ष
2. उसी क्षेत्र के संकर्म अधीक्षण सर्वेक्षक—सदस्य
3. उसी क्षेत्र से अधीक्षण इंजीनियर—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
5. नक्शानवीस श्रेणी II (सिविल)	185* (1990) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा (समूह "ग") भ्राराज-	1200-30-1560- ब.रो.-40-2040 रु.	अव्ययन	नहीं	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंडमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार-कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की वशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख बहु अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

- (1) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड/विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य।
- (2) किसी औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान या समतुल्य मान्यताप्राप्त संस्थाओं से नक्शानवीसी (सिविल) में दो वर्ष का डिप्लोमा/प्रमाणपत्र

धौकनीय :

उस साइन का एक वर्ष का अनुभव

टिप्पण : अनुभव संबंधी महत्ता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार

उनके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करते हुए अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की वशा में तब शिथिल की जा सकती है जब ध्यान के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पंक्ति संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

सागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष।  
प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए कुछ नहीं।

11

12

95 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा और 5 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा।

प्रोन्नति : ऐसे कैरो मुद्रक जिन्होंने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की हो किन्तु यह विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करने के अधीन रहते हुए हैं।

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) में निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता

1. सम्बद्ध क्षेत्र का अधीक्षण इंजीनियर समन्वय—अध्यक्ष
2. उसी क्षेत्र के संकर्म अधीक्षण सर्वेक्षक—सदस्य
3. उसी क्षेत्र से अधीक्षण इंजीनियर—सदस्य

1

2

3

4

5

6

7

6. नक्शानवीस  
श्रेणी III  
(वैद्युत)

207\*  
(1990)

साधारण केन्द्रीय सेवा  
(समूह "ग") भराज-  
पतित, घननुसन्धिवीय

1200-30-1560-  
द.रो.-40-2040ए.

अचयन

नहीं

18 से 25 वर्ष  
(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।)  
टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

\*कार्यभार के आधार  
पर परिवर्तन किया  
जा सकता है।

8

9

10

(1) किसी माध्यमताप्राप्त बोर्ड/विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य;

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष

(2) किसी औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान या समतुल्य माध्यमता-प्राप्त संस्था से नक्शानवीसी (वैद्युत या यांत्रिक) में दो वर्ष का डिप्लोमा/प्रमाणपत्र

प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए कुछ नहीं।

बोध्यनीय : उस लाइन का एक वर्ष का अनुभव

टिप्पण : अनुभव संबंधी अहंता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार उसके लिए जो कारण हैं उन्हें संख्यबद्ध करते हुए अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब अध्ययन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए भारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

11

12

95 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा  
और 5 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति : ऐसे फेरो मुद्रक जिन्होंने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की हो  
किन्तु यह विभागीय अर्हक परीक्षा उत्तीर्ण करने के अधीन रहते हुए है।

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) में  
निम्नलिखित होंगे :

सागु नहीं होता।

1. सम्बद्ध क्षेत्र का अधीक्षण इंजीनियर समन्वय—अध्यक्ष
2. उसी क्षेत्र के संक्रमे अधीक्षक सर्वेक्षक—सदस्य
3. उसी क्षेत्र से अधीक्षण इंजीनियर—सदस्य

[स. ए-12011/2/87-ईसी/IV/IX-ई-ई-डब्ल्यू 2]  
ललीता दास, अनुभाग अधिकारी (विशेष)

## MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT

New Delhi, the 14th November, 1990

G.S.R. 773.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the 19 the Central Public Works Department (Subordinate Officers) Draftsman Grade-I (Civil & Electrical) Recruitment Rules 1964, (ii) the Central Public Works Department (Subordinate Officers) Draftsman Grade-II Recruitment Rules, 1957 and (iii) the Central Public Works Department (Subordinate Officers) Draftsman Grade-II Recruitment Rules 1965, in their application to any of these posts, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Draftsman Grade-I, II and III (Civil and Electrical) in the Central Public Works Department Rules, 1990.

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Public Works Department (Subordinate Officers) Draftsman Grade I, II and III (Civil & Electrical) Recruitment Rules 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classifications and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 and 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Methods of recruitment, age limit, educational and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person, from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, may relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Draftsman Grade. (Civil)	149* (1990) *Subject to verification dependent on work-load.	General Central Service (Group C) Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1600-50-2300-EB-60-2660	Non-selection	No.

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/transfer/deputation to be made.	If a Departmental promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
--	---	---	--

11	12	13	14
100% by promotion	Draftsman Grade II (Civil) (Rs. 1400-2300) with four years regular service in the grade.	Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering promotion consisting of:— 1. Superintending Engineer Coordination of concerned region—Chairman 2. Superintending Surveyor of works of the same region—Member 3. Superintending Engineer from the same region—Member.	Not applicable

2	3	4	6
2. Draftsman Grade. I (Electrical)	69* (1990) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service (Group 'C') Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 1600-50-2300-EB-60-2660 Non-Selection No.

7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable



11	12	13	14
100% by promotion	Draftsman Grade II (Electrical) (Rs. 1400-2300) with four years regular service in the grade	Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering promotion consisting of :— 1. Superintending Engineer Coordination of concerned region—Member 2. Superintending Surveyor of works of the same region—Member 3. Superintending Engineer from the same region—Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6
3. Draftsman Grade II (Civil)	383* (1990) *Subject to variation dependent on work-load	General Central Service (Group 'C'), Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300	Non-selection	No

7	8	9	10
18 to 25 years. (Relaxable for Govt. servants up to 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the recruitment exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.	(i) Matriculation or equivalent from a recognised Board/University; (ii) Two years' Diploma/Certificate in Draftsman-ship (Civil) from an Industrial Training Institute or equivalent recognised Institution; (iii) 3 years' experience in the line in an organisation of repute. Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	Not applicable	2 years for direct recruit; Nil for promotees

11	12	13	14
100% promotion failing which by direct recruitment	Promotion : Draftsman Grade III (Civil) (Rs. 1200-2040) with five years' regular service in the grade	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for Considering promo- tion) consisting of :— 1. Superintending Engineer Coordination of the concerned region— Chairman 2. Superintending Surveyor of Works from the same region—Member 3. Superintending Engineer from the same region— Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6
4. Draftsman Grade II (Electrical)	64* (1990) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, (Group 'C') Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 1400-40- 1800-EB-50-2300	Non-Selection	No

7	8	9	10
18 to 25 years. (Relaxable for Govt. servants up to 35 years in accordance with the instruc- tions or orders issued by the Central Government) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employ- ment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.	(i) Matriculation or equiva- lent from a recognised Board/University; (ii) Two years Diploma/ Certificate in Draftsman- ship (Elect. or Mechanical) from an Industrial Training Institute or equivalent recognised Institution, and (iii) 3 years' experience in the line in an organisation of repute. Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or	Not applicable	2 years for direct recruits; Nil for promotion.

7	8	9	10		
	Scheduled Tribes if at any state of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserve for them.				
11	12	13	14		
100% by promotion failing which by direct recruitment	Promotion : Draftsman Grade III (Electrical) (Rs. 1200-2040) with five years' regular service in the grade.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :— 1. Superintending Engineer, Coordination of the concerned region—Chairman 2. Superintending Surveyor of Works from the same region—Member 3. Superintending Engineer from the same region—Member	Not applicable		
1	2	3	4	5	6
5. Draftsman Grade III (Civil)	485* (1990) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service (Group 'C'), Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040	Non-Selection	No
7	8	9	10		
18 to 25 years. (Relaxable for Government Servants up to 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)	(i) Matriculation or equivalent from a recognised Board/University; (ii) Two years' Diploma/Certificate in Draftsmanship (Civil) from an	Not applicable	2 years for direct recruits ; Nil for promotion		

7	8
<p>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names</p>	<p>Industrial Training Institute or equivalent recognised institutions.</p> <p>Desirable : One year experience in the line.</p> <p>Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>

11	12	13	14
95 % by direct recruitment and 5 % by promotion	<p>Promotion : Ferro-printers with 8 years' regular service in the grade subject to passing a Departmental qualifying Test</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :—</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Superintending Engineer Coordination of the concerned region— —Chairman</li><li>2. Superintending Survey or of Works from the same region—Member</li><li>3. Superintending Engineer from the same region —Member</li></ol>	Not applicable

1	2	3	4	5	6
6. Draftsman Grade III (Electrical)	207* (1990) *Subject to variation dependent on work-load	General Central Service (Group 'C'), Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040	Non-Selection	No

7	8	9	10
<p>18 to 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)</p> <p>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>	<p>(i) Matriculation or equivalent from a recognised Board/University ;</p> <p>(ii) Two years' Diploma/Certificate in Draftsmanship (Electrical or Mechanical) from an Industrial Training Institute or equivalent recognised Institutions.</p> <p>Desirable : One year experience in the line.</p> <p>Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the competent authority from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	Not applicable.	
11	12	13	14
<p>95% by direct recruitment and 5% by promotion</p>	<p>Promotion: Ferro-printers with 8 years, regular service in the grade subject to passing of a Departmental qualifying Test.</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :—</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Superintending Engineer Coordination of the concerned region— —Chairman</li> <li>2. Superintending Surveyor of Works from the same region —Member</li> <li>3. Superintending Engineer from the same region —Member</li> </ol>	Not applicable

**जल-भूतल परिवहन मंत्रालय**

(नौवहन पक्ष)

नई दिल्ली, 10 दिसम्बर, 1990

(वाणिज्य पोत परिवहन)

सा.का.नि. 774:—केन्द्रिय सरकार, वाणिज्य पोत परिवहन अधिनियम, 1958 (1958 का 44) की धारा 457 और 458 के साथ पठित धारा 352-द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, वाणिज्य पोत परिवहन (तेल प्रदूषण क्षति के लिए नागरिक दायित्व के बीमा प्रमाणपत्र का प्रपत्र) नियम, 1985 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनायी है, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वाणिज्य पोत परिवहन (तेल प्रदूषण क्षति के लिए नागरिक दायित्व के बीमा प्रमाणपत्र का प्रपत्र) संशोधन नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. वाणिज्य पोत परिवहन (तेल प्रदूषण क्षति के लिए नागरिक दायित्व के बीमा प्रमाणपत्र का प्रपत्र नियम), 1985 में,—

(1) नियम 2 के खंड (क) के पश्चात्, निम्नलिखित खंड अन्तःस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—

“(कक) “अभिसमय” के 29 नवम्बर, 1969 को क्रमेण में तेल प्रदूषण क्षति के लिए नागरिक दायित्व पर अन्तरराष्ट्रीय अभिसार अधि-प्रेत है।

(2) नियम 4 में, “प्ररूप” “ख” शब्दों के पश्चात्, निम्नलिखित अन्तःस्थापित किए जायेंगे; अर्थात्:—

“जैसा कि अभिसमय के अनुच्छेद VII द्वारा अपेक्षित है।”

3. “प्ररूप “ख” के स्थान पर निम्नलिखित प्ररूप रखा जाएगा, अर्थात्:—

फार्म “ख”

(नियम 4 देखिए)

तेल प्रदूषण क्षति के लिए नागरिक दायित्व के संबंध में बीमा या अन्य वित्तीय प्रतिभूति प्रमाणपत्र।

तेल प्रदूषण क्षति के लिए नागरिक दायित्व पर अन्तरराष्ट्रीय अभिसमय, 1969 के अनुच्छेद VII के उद्देश्यों के अनुसार जारी।

पोत का नाम	अक्षरों की विशिष्ट संख्या	रजिस्ट्री का पत्ता	स्वामी का नाम और पता
------------	---------------------------	--------------------	----------------------

यह प्रमाणित किया जाता है कि उपरोक्त नामित पोत के संबंध में तेल प्रदूषण क्षति के लिए नागरिक दायित्व पर अन्तरराष्ट्रीय अभिसमय, 1969 के अनुच्छेद VII की अपेक्षाओं की तुष्टि के अनुरूप बीमा या अन्य वित्तीय प्रतिभूति की “पालिसी” प्रभावी है।

प्रतिभूति का प्रकार .....

प्रतिभूति की अवधि .....

बीमाकर्ता (कर्ताओं) और/या गारंटी कर्ता (कर्ताओं) का नाम और पता :

नाम .....

पता .....

यह प्रमाणपत्र ..... तक वैध है।

..... सरकार द्वारा जारी या प्रमाणित

(राज्य का पूरा अभिधान)

स्थान ..... तारीख .....

जारी या प्रमाणित करने वाले अधिकारी  
के हस्ताक्षर और पद

[फा. सं. एन.आर. 11012/1/90-एम. ए.]

के. परमनाभावार, अवसर सचिव

## MINISTRY OF SURFACE TRANSPORT

(Shipping Wing)

New Delhi, the 10th December, 1990

(Merchant Shipping)

G.S.R. 774.—In exercise of the powers conferred by section 352-B read with section 457 and 458 of the Merchant Shipping Act, 1958 (44 of 1958), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Merchant Shipping (Form of Certificate of Insurance for Civil Liability for Oil Pollution Damage) Rules, 1985, namely:—

1. (1) These rules may be called the Merchant Shipping (Form of Certificate of Insurance for Civil Liability for Oil Pollution Damage) Amendment Rules, 1990.

(2) they shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Merchant Shipping (Form of Certificate of Insurance for Civil Liability for Oil Pollution Damage) Rules, 1985,—

(1) in rule 2, after clause (a), the following clause shall be inserted, namely:—

“(aa) “Convention” means the International Convention on Civil Liability for Oil Pollution Damage, signed at Brussels on 29th day of November, 1969”.

(2) in rule 4, after the words “from ‘B’”, the following words shall be inserted, namely:—

“as required by Article VII, of the Convention”.

3. for “Form B” the following Form shall be substituted,

## FORM “B”

(See rule 4)

**CERTIFICATE OF INSURANCE OR OTHER FINANCIAL  
SECURITY IN RESPECT OF CIVIL LIABILITY FOR  
OIL POLLUTION DAMAGE**

Issued in accordance with the provisions of Article VII of the International Convention on Civil Liability for Oil Pollution Damage, 1969.

Name of Ship	Distinctive Number of Letters	Port of Registry	Name and Address of Owner
--------------	-------------------------------	------------------	---------------------------

This is to certify that there is in force in respect of the above-named ship a policy of insurance or other financial security satisfying the requirements of Article VII of the International Convention on Civil Liability for Oil Pollution Damage, 1969.

Type of Security .....

Duration of Security .....

Name and Address of the Insurer(s) and/or Guarantor(s)

Name .....

Address .....

This Certificate is valid until .....

Issued or certified by, the Government of .....

(Full designation of the State)

At .....

(Place)

On .....

(Date)

Signature and Title of issuing of Certifying official.

[F. No. SR/11012/1/90-MA]

K. PADMANABHACHAR, Under Secy.

## पर्यावरण और वन मंत्रालय

(पर्यावरण, वन तथा अन्य जीव विभाग)

नई दिल्ली, 6 नवम्बर, 1990

का. का. नि. 775/—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रयुक्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, और भारतीय प्राणी-विज्ञान सर्वेक्षण (कनिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी) भर्ती नियम, 1989 को उन बातों के सिवाय अधिनियमित करते हुए जिन्हें इस अधिनियम से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, पर्यावरण, वन तथा अन्य जीव विभाग के अधीन भारतीय प्राणी-विज्ञान सर्वेक्षण में कनिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ -- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय प्राणी-विज्ञान सर्वेक्षण (कनिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी) भर्ती नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य महत्वांग् बाध:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, महत्वांग् और उससे उनसे संबंधित अन्य बातें वे होगी जो उक्त पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरङ्गता: वह व्यक्ति:—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी से जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

5. शिथिल करने की शक्ति:—अहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ यह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें देखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की शक्ति, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रयत्न के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	न्यूनतम आयु-सीमा अथवा अधिकतम आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्गों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय हैं या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	---------------------------------------	---	---

1	2	3	4	5	6	7
कनिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी।	91* (1990) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ" राज-पत्रित अनुसूचितीय	2000-60-2300- द.रो.-75-3200 100-3500 रु.	न्यूनतम आयु-सीमा	30 वर्ष। केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। शिथिल : आयु-सीमा भव्यधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यापियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई शक्ति तारीख होगी। न कि वह अंतिम	नहीं



	6	7
	<p>तारीख जो अगम, मंगल, अरुणाचल प्रदेश, मिज़ोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर, राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चाबा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की की गई है।</p>	
<p>सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य</p>	<p>सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो विहित प्रायु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं</p>	
8	9	10
<p>आवश्यक :— (i) किसी माध्यमाप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य (ii) किसी पर्यवेक्षी हैसियत में लगभग तीन वर्ष का अनुभव जिसमें स्थापन और लेखा के क्षेत्र में अनुभव सम्मिलित है।</p>	नहीं।	
<p>टिप्पण : 1. अर्हताएं अथवा गुणजित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : 2. अनुभव संघी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार (अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब खपत के किसी प्रश्न पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए धारित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन युग्मों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>	दो वर्ष	
<p>बोर्डनीय : i) सरकारी नियमों और विनियमों का ज्ञान। (ii) किसी वैज्ञानिक विभाग या संगठन में कार्य करने का अनुभव। (iii) कार्य अध्ययन पद्धति और लेखा प्रक्रिया का ज्ञान।</p>	(सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए)।	
<p>भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।</p>	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में ये श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण किया जाएगा	
11	12	
<p>(i) 66<math>\frac{2}{3}</math>—प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा। (ii) 33<math>\frac{1}{2}</math>—प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।</p>	<p>प्रोन्नति :— ऐसे कार्यालय अधीक्षक जिन्होंने उस पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है, जिसके न हो सकने पर ऐसे कार्यालय अधीक्षक और सहायक जिन्होंने कार्यालय, अधीक्षक/महायक लेखाकार की श्रेणियों में कुल मिलाकर आठ वर्ष नियमित सेवा की है।</p>	
	<p>प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण. केंद्रीय सरकार के अग्रिम ऐसे अधिकारी :— (क) (i) जो नियमित आधार पर मध्य पद धारण किए हुए हैं; या (ii) जिन्होंने 1640-2900 रु. या समतुल्य केनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है, या</p>	

11

12

- (iii) जिन्होंने 1400—2300 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है, और
- (iv) जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन गीछे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधिकृत गैरिफ अहंसाएं और अनुभव है। (गोपक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य मंडल/विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर या पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना।

भर्ती करने में कितने परीक्षितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

विभागीय प्रोन्नति समिति का गठन (प्रोन्नति के मामले में पर विचार करने के लिए) :

सीधी भर्ती करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक होगा।

1. संयुक्त सचिव (प्रशासन) पर्यावरण और वन मंत्रालय—अध्यक्ष
  2. निदेशक (संरक्षण और सर्वेक्षण) पर्यावरण और वन मंत्रालय—सदस्य
  3. निदेशक, भारतीय प्राणी विज्ञान सर्वेक्षण, कलकत्ता —सदस्य
  4. उप सचिव (प्रशासन) पर्यावरण और वन मंत्रालय —सदस्य
- विभागीय प्रोन्नति समिति का गठन (पुष्टि के मामले पर विचार करने के लिए) :

1. संयुक्त सचिव (प्रशासन) पर्यावरण और वन मंत्रालय—अध्यक्ष
2. निदेशक (संरक्षण और सर्वेक्षण) पर्यावरण और वन मंत्रालय—सदस्य
3. निदेशक, भारतीय प्राणी विज्ञान सर्वेक्षण, कलकत्ता—सदस्य।

टिप्पणी:—पुष्टि के संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[फा. सं. 2/16/89 सी. एम. जेड.]

न. भट्टाचार्य, टेस्क अधिकारी

## MINISTRY OF ENVIRONMENT AND FORESTS

(Deptt. of Environment, Forests and Wildlife)

Now Delhi, the 6th September, 1990

G.S.R. 775.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Zoological Survey of India (Junior Administrative Officer) Recruitment Rules, 1969, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Administrative Officer in The Zoological Survey of India under the Department of Environment, Forests and Wildlife, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Zoological Survey of India (Junior Administrative Officer) Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay:— The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment of the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the order issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### THE SCHEDULE

Name of the post	Number of the post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Junior Administrative Officer	9 (1989)* *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' Gazetted (Ministerial).	Rs. 2000-60-2300-EB-75 3200-100-3500.
Whether Selection post or non-Selection post.	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rules 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	
5	6	7	
Selection	30 years (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government	No.	
Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipts of applications from candidates in India (and not the closing date proscribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).			

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any
--	--	-----------------------------

8	9	10
Essential : (i) Degree of a recognised University or equivalent. (ii) About 3 years' experience in a supervisory capacity including experience on the establishment and accounts side.	No.	2 years for direct recruits

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission Service in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisites experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Desirable:

- (i) Knowledge of Government Rules and Regulation.
- (ii) Experience of working in a Scientific Department or Organisation.
- (iii) Knowledge of work study methods and accounting procedure.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.
--	--

11	12
(i) 66-2/3% by promotion, failing which by transfer on deputation. (ii) 33-1/3% by transfer on deputation failing which by direct recruitment.	Promotion: Office Superintendents with 5 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis failing which office Superintendent and Assistant with 8 years combined regular service in the grades of Office Superintendent/Assistant/Accountant. Transfer on deputation: Officers under the Central Government: (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; or (iii) with 8 years' regular service in the posts in the scale of Rs. 1400—2300 or equivalent; and

- (b) possessing the educational qualifications and experience laid down for direct recruits under column 8.

(The departmental officers in the feeder grade who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion). Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not ordinarily exceed 3 years.

If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.

Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

13

14

Composition of Departmental Promotion Committee (considering case of promotion).

- |  |           |
|--|-----------|
| 1. Joint Secretary<br>(Administration),<br>Ministry of Environment and Forests.  | —Chairman |
| 2. Director (Conservation and Survey),<br>Ministry of Environment and Forests.   | —Member   |
| 3. Director<br>Zoological Survey of India,<br>Calcutta.                          | —Member   |
| 4. Deputy Secretary,<br>(Administration)<br>Ministry of Environment and Forests. | —Member   |

Consultation with Union Public Service Commission will be necessary at the time of making direct recruitment.

Composition of Departmental Promotion Committee (for considering cases of confirmation).

- |   |           |
|---|-----------|
| 1. Joint Secretary<br>(Administration),<br>Ministry of Environment and Forests. | —Chairman |
| 2. Director (Conservation and Survey),<br>Ministry of Environment and Forests.  | —Member   |
| 3. Director<br>Zoological Survey of India,<br>Calcutta.                         | —Member   |

NOTE: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of direct recruits shall be sent to the Commission for approval.

If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a member of the Union Public Service Commission shall be held.

नई दिल्ली, 1 अक्तूबर, 1990

सा.का.नि. 776.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, वन अनुसंधान संस्थान और महाविद्यालय (समूह "क" और "ख" अनावधिक पद) भर्ती नियम, 1966 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वन अनुसंधान संस्थान और महाविद्यालय समूह "क" और "ख" अनावधिक पद (भर्ती) (संशोधन) नियम, 1990 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- वन अनुसंधान संस्थान और महाविद्यालय (समूह "क" और "ख" अनावधिक पद) भर्ती नियम, 1966 की अनुसूची में क्रम सं. 18 और उससे संबंधित प्रविष्टियाँ को स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

## अनुसूची

1	2	3	4	5	6	7
अनुसंधान अधिकारी (इंजीनियरी और सांख्यिकी से भ्रष्ट)	49* (1990) *कायभार के आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" राजपत्रित अनुसंधान विधायक	2000-60-2300-75 3200-100-3500क.	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशकों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष शिथिल की जा सकती है: टिप्पणी: आयु सीमा प्रवर्धित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्य- र्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लडाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की है)।	नहीं

8

9

10

## प्रावश्यक :

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से संबद्ध विषय में एम. एन.सी. डिग्री या इंग्जी-  
नियरी में स्नातक डिग्री या समतुल्य।

आयु : नहीं

दो वर्ष

शैक्षिक अर्हताएं: स्नातक

12 में उपर्युक्त सीमा तक

संबद्ध विषय में तीन वर्ष का अनुसंधान/व्यावहारिक अनुभव।

## अथवा

कार्य-योजनाएं तैयार करने, वन संवर्धन अनुसंधान आदि के व्यावहारिक क्षेत्र में तीन  
वर्ष का अनुभव।

(ठोक-ठीक शैक्षिक अर्हताएं और अपेक्षित अनुभव की प्रकृति और क्षेत्र पर्येक अवसर  
पर भर्ती के समय उपर्युक्त किया जाएगा)

टिप्पणी: अर्हताएं प्रत्याश मुद्रित अभ्यर्थियों को दशा में संघ लोक सेवा आयोग  
के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पणी: 2 अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग सक्षम प्राधिकारी  
के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के  
अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन  
के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी की यह राय  
है कि उनके लिए आरक्षित स्थानों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव  
रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की  
संभावना है।

11

12

75 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके सहित करने पर सीधी भर्ती द्वारा और  
3.5 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

ऐसे अनुसंधान सहायक, श्रेणी 1, जिन्होंने उन श्रेणी में साल बर्ष नियमित सेवा की है,  
जिसके अंतर्गत चयन श्रेणी में की गई सेवा है, और जिसके पास श्री.एम.सी. डिग्री  
या समतुल्य या इंजीनियरी में डिप्लोमा।

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति, में निम्नलिखित होंगे :—

सीधी भर्ती करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(महानिदेशक, भारतीय वन अनुसंधान एवं शिक्षा परिषद्, देहरादून)

—अध्यक्ष

2. भारतीय वन अनुसंधान एवं शिक्षा परिषद् के अधीन आने वाले संस्थानों के निदेशकों  
में से एक निदेशक (जो महानिदेशक द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाएगा)।

—सदस्य

3. पर्यावरण और वन मंत्रालय में संयुक्त सचिव (वन) या उसकी अनुपस्थिति में उप-  
महानिरीक्षक (अनुसंधान और प्रशिक्षण) या समुचित प्रास्थिति का एक ऐसा प्रति-  
निधि जो मंत्रालय द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाएगा।

—सदस्य

4. ऐसे कार्यालय में निम्न कार्यालय का जहां चयन किया जाता है, समुचित प्रास्थिति  
का अनुसूचित आति/अनुसूचित जनजाति का अधिकारी (जो महानिदेशक, भारतीय वन  
अनुसंधान एवं शिक्षा परिषद् द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाएगा)

—सदस्य

5. सचिव, भारतीय वन अनुसंधान एवं शिक्षा परिषद्

—सदस्य

[सं. 2-9/87-एफ. इ.]

New Delhi, the 1st October, 1990

G.S.R. 776.—In exercise of the powers conferred by the  
proviso to article 309 of the Constitution, the President  
hereby makes the following rules further to amend the Forest  
Research Institute and Colleges (Group 'A' and 'B' Non-  
Tenure Posts) Recruitment Rules, 1966, namely :—

1. (1) These rules may be called the Forest Research  
Institute and Colleges (Group 'A' and 'B' Non-Tenure Posts)  
Recruitment (Amendment) Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their pub-  
lication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Forest Research Institute and  
Colleges (Group 'A' and 'B' Non-Tenure Posts) Recruitment  
Rules, 1966 for serial number 18 and the entries relating  
thereto, the following shall be substituted, namely :—

### SCHEDULE

1	2	3	4
"Research Officer (Other than Engg. and Statistical)	49* (1990) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 2000-60-2300-75- 3200-100-3500/-.
5	6	7	
Selection.	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accor- dance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note:- The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for these in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Sikkim, Ladakh Division or Jammu and Kashmir, Lahul and Spiti District and Pangibad Divi- sion of Chamba District of Himachal Pradesh Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	No.	

8	9	10	11
Essential	Ago - No	2 years	75% by promotion
1. M. Sc. Degree or Bachelors Degree in Engg. in the subject concerned of a recognised University or equivalent.	Educational		failing which by
2. 3 years' research/practical experience in the subject concerned.	Qualifications-To the extent indicated in Column 12.		direct recruitment and 25% by direct recruitment.

## OR

3 years' practical field experience of preparing working plans; Silviculture research etc. (The exact educational qualifications and the nature and area in which the experience is required shall be indicated on each occasion at the time of recruitment).

Note : 1- Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of the candidates otherwise well qualified).

Note: 2- The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Schedule Castes and Schedule Tribes if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

12	13	14
Research Assistant Grade I with 7 years' regular service in the grade including the service rendered in the Selection grade and possessing a B.Sc. degree or equivalent or a diploma in Engineering.	Group 'B' Departmental Promotion Committee consisting of:— 1. Director General, Indian Council of Forestry Research and Education—Chairman 2. One of the Directors of the Institutes under the ICFRE (to be nominated by DG) —Member 3. JS (F) or in his absence DIG (RT) in the Ministry of Environment and Forests or a representative of appropriate status to be nominated by Ministry—Member 4. SC/ST Officer of an appropriate status in an office other than where selection is to be made (to be nominated by DG, ICFRE) —Member 5. Secretary, ICFRE, Dehra Dun—Member.	The Union Public Service Commission shall be consulted while making direct recruitment.



नई दिल्ली, 5 अक्तूबर, 1990

मा.का.नि. 777.—गृहपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारतीय वन सर्वेक्षण (समूह “क” और “ख” पद) भर्ती नियम, 1985 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय वन सर्वेक्षण (समूह “क” और “ख” पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1990 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. भारतीय वन सर्वेक्षण (समूह “क” और “ख” पद) भर्ती नियम 1985 की अनुसूची में, क्रम संख्यांक 8 के सामने, कार्यालय अधीक्षक के पद में संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात्:—

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की सं.	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा	केन्द्रीय भिन्न सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7	
कार्यालय अधीक्षक	2* (1990)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख"	1640-60-2600- द.रो.-75-2900 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
	*कार्यभार के अराजपत्रित अननु-आधार पर मचिवरीय परिवर्तन किया जा सकता है।						
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं			
लागू नहीं होता				लागू नहीं होता			
8				9			
लागू नहीं होता				2 वर्ष			
भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाले शक्तियों की प्रतिशतता				प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।			
11				12			

प्रोन्नति द्वारा जिनके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा।

प्रोन्नति: ऐसा प्रधान लिपिक (स्थापन)/  
प्रधान लिपिक (लेखा)/  
प्रधान लिपिक (भंडार)

जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण: केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी:—

- (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (2) जिन्होंने 1400-2300-2600 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास प्रशासन, स्थापन और लेखा कार्य का अनुभव है।

प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्त की अवधि है, साधारणतया, तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी (पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ब" विभागीय प्रोन्नति समिति :

सेवा लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1. निदेशक, भारतीय वन सर्वेक्षण, देहरादून—अध्यक्ष
2. सहायक निदेशक, भारतीय वन सर्वेक्षण देहरादून—सदस्य
3. उप निदेशक —सदस्य
4. मंत्रालय के संबंध प्रभाग में उप वन महानिरीक्षक/उप सचिव/अवर सचिव —सदस्य

[सं. 6-31/8 3-एफई]

New Delhi, the 5th October, 1990

G.S.R. 777.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules to amend the Forest Survey of India (Group 'A' and 'B' Posts) Recruitment Rules, 1985, namely :—

1. (1) These rules may be called the Forest Survey of India (Group 'A' and 'B' Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Forest Survey of India (Group 'A' and 'B' Posts) Recruitment Rules, 1985; in the Schedule against serial number 8, for the entries relating to the post of Office Superintendent, the following entries shall be substituted, namely :—

Name of Post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or Non-Selection post	Age limit for direct recruits
1		3	4	5	6
Office Superintendent	2* (1990) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900/-.	Selection	Not applicable.
7	8	9	10	11	
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method or recruitment whether by direct recruitment or by promotion or deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	
Not applicable.	Not applicable	Not applicable	2 years	By promotion failing which by transfer on deputation.	

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
<p>Promotion : Head Clerk (Estt.)/Head Clerk (Accounts)/ Head Clerk (Stores) with 5 years regular service in the grade. Transfer on Deputation (a) Officers under the Central Government: (i) holding analogous posts on regular basis or (ii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/2600/or equivalent; and (b) possessing experience of Administration Establishment and Accounts work. (Period of deputation including period/deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/Department shall not exceed 3 years) The Departmental Officers in the feeder grade who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee 1. Director, Forest Survey of India, Dehra Dun—Chairman. 2. Joint Director, Forest Survey of India, Dehra Dun.—Member. 3. Deputy Director,—Member. 4. Dy. Inspector General of Forests/ Deputy Secretary/Under Secy. in of the Ministry of the concerned Division—Member.</p>	<p>Consultation with the Union Public Service Commission not necessary.</p>

[No. 6-31/88-FE]

NOTE.—The Principal recruitment rules were published vide GSR 781 of the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i), dated the 29th July, 1985.

साक्षात् 778-—राजपत्र, संविधान के अनुच्छेद 309 परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारतीय जन सर्वेक्षण (समूह "ग" और समूह "घ" पद) शर्ती नियम, 1984 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनते हैं, पश्चात्—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम (समूह "ग" और समूह "घ" पद) शर्ती (संशोधन) नियम, 1990 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- भारतीय जन सर्वेक्षण (समूह "ग" और समूह "घ" पद) शर्ती नियम, 1984 की अनुसूची में—  
(1) कनिष्ठ लेखापाल और भंडारी के पद से संबंधित क्रम नं. 6 और 7 और उनसे संबंधित प्रविष्टियों का खोप किया जाएगा।  
(2) प्रधान लिपिक के पद से संबंधित क्र. सं. 5 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्—

## अनुसूची

क्रम नं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	चयन पद अथवा प्रत्यक्ष पद	सीधे शर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रायु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
1	प्रधान लिपिक (स्वापन) प्रधान लिपिक (लेखा) प्रधान लिपिक (संसार)	1)*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग", अनुसूचितीय, अध्यापक आधार पर परिगणित किया जा सकता है।	1400-40-1800-र. रं-50-2300 रु.	चयन	नागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रोन्नति और  
अनुसंधान

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए  
विहित आयु और शैक्षिक अर्हता; प्रोन्नति  
व्यक्तियों की दशा लागू होगी या नहीं

परिक्षा का प्रबंध और कोई हो

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

भर्ती के पदों पर भर्ती होने का प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा  
नया विहित पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे  
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

11

12

100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति: ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने भारतीय वन सर्वेक्षण में उस  
श्रेणी में कम से कम 5 वर्ष नियमित सेवा की हो।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा  
आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति:

लागू नहीं होता

(तकनीकी और गैर-तकनीकी दोनों के लिए):

1. निदेशक, भारतीय वन सर्वेक्षण, देहरादून --अध्यक्ष
2. संयुक्त निदेशक, भारतीय वन सर्वेक्षण --सदस्य
3. निदेशक/संयुक्त निदेशक, वनसंक्रिया प्रभाग, वन अनुसंधान संस्थान --सदस्य
4. उपनिदेशक (प्रशासन का भागसाधक) --सदस्य

[सं. 6-31/88-एफई]

एम. एन. कालरा, अवर सचिव

G.S.R. 778.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Forest Survey of India (Group 'C' and 'D' Posts) Recruitment Rules, 1984, namely:—

1. (1) These rules may be called Forest Survey of India (Group 'C' and 'D' Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Forest Survey of India (Group 'C' and 'D' Posts) Recruitment Rules, 1984 in the Schedule:

- (i) against serial numbers 6 and 7 relating to the post of Jr. Accountant and Store Keeper and the entries relating thereto shall be omitted;
- (ii) against serial number 5 relating to the post of Head Clerk, the following entries shall be substituted, namely:—

## SCHEDULE

Sl. No.	Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7
1	Head-Clerk (Estt.), Head-Clerk (Accounts) Head-Clerk (Store)	11* *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group 'C', Ministerial, Non-Gazetted	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300	Selection	Not applicable

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods
8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	100% by promotion
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grade from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
12	13	14	
Promotion: Upper Division Clerks with a minimum of 5 years' regular service in the grade in the Forest Survey of India	Group 'C' Central Departmental Promotion Committee (both Technical and Non-Technical) 1. Director, Forest Survey of India, Dehra Dun—Chairman 2. Joint Director, Forest Survey of India—Member 3. Director/Joint Director, Logging Development Division—Member 4. Deputy Director (I/C Administration)—Member.	Not applicable	

[No. 6-31/88-FE]

M.N. KALRA, Under Secy.

NOTE.—The Principal recruitment rules were published vide G.S.R. 968 on pages 2372—2415 of the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i) dated the 15th September, 1984 and were amended vide GSR No. 515, dated 12-7-86.

**यस्त्र मंत्रालय**

विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय

नई दिल्ली, 3 दिसम्बर, 1990

मा.का.नि.779.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्त्व द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए पूर्वी क्षेत्रीय कार्यालय एवं क्षेत्रीय विज्ञान एवं तकनीकी विकास केन्द्र, विकास आयुक्त (ह०) कार्यालय, कलकत्ता में कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक एवं हिन्दी टंकक के वर्ग "ग" पदों की भर्ती की पद्धति का विनियमन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. नक्षिण पूर्वीक एवं प्राग्मः (1) ये नियम विकास आयुक्त (ह०) कार्यालय कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक एवं हिन्दी टंकक वर्ग, "ग" भर्ती नियम, 1990 में जा सकेंगे।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण एवं वेतनमान:—उक्त पदों की संख्या उनकी वर्गीकरण और इनसे संबंधित वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 3 में दिये गये अनुसार होंगे।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अन्य अर्हताएं आदि:—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और इनसे संबंधित अन्य विषय उक्त अनुसूची के कालम 3 से 14 तक में दिये गये अनुसार होंगे।

4. निरहंताएं : वह व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर निर्वाचित का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार वा समाधान हो जाये कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षका को लागू वैयक्तिक विधि के अधीन सम्मुख है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार विद्यमान हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रावधान से छूट दे सकती है।

5. निधि करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार का यह मत हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है और वहाँ पर इसके लिये जो कारण हैं, उन्हें सम्बन्ध करने इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों के संबंध में आदेश द्वारा स्थगित कर सकेगा।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयुसीमा में छूट और अन्य रियायतों पर पभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किये गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अनुसूचित भूमिहीन और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिये उपबन्ध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

क्रम सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	सेवानुमान	प्रवरण अथवा अप्रवरण पद	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत वर्धित सेवा वर्षों का सापेक्ष है।
1	2	3	4	5	6	

1. कमिष्ट हिन्दी अनुवादक	(दो)	सामान्य केन्द्रीय सेवा, सिविल सेवा ग्रुप "ग" भराजपन्नित अलिपिकवर्गीय	1400-40-1600-50-2300-ब. रो.-60-2600 च.	लागू नहीं	नहीं	
--------------------------	------	--	--	-----------	------	--

7	8	9
सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिये आयु-सीमा	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिये अपेक्षित शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिये निर्धारित आयु एवं शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्तति की दशा में लागू होगी या नहीं

28 वर्ष से अनधिक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार केन्द्रीय सरकारी कार्यालयों के लिये 35 वर्ष तक की छूट)	किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी अंग्रेजी में स्नातक स्तर पर अंग्रेजी हिन्दी के प्रमुख विषय के साथ स्नातकोत्तर डिग्री अथवा	लागू नहीं होता
टिप्पणी :—आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तिथि (अण्डमान तथा निकोबार द्वीप समूह एवं नक्षत्रोप कत छोड़कर) भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि होगी। रोजगार कार्यालय से भर्ती के मामले में आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तिथि रोजगार कार्यालय से मांगे गये नाम प्रस्तुत करने की अंतिम तिथि होगी।	किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक स्तर पर हिन्दी और अंग्रेजी प्रमुख विषयों के साथ किसी भी विषय में स्नातकोत्तर डिग्री अथवा	
	किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक स्तर पर अंग्रेजी/हिन्दी के प्रमुख विषय के साथ हिन्दी/अंग्रेजी/माध्यम से किसी भी विषय में स्नातकोत्तर डिग्री	
	अथवा	
	हिन्दी/अंग्रेजी में स्नातकोत्तर डिग्री अथवा हिन्दी/अंग्रेजी प्रमुख विषय के साथ अथवा स्नातक स्तर पर परीक्षा के माध्यम से किसी अन्य विषय में हिन्दी /अंग्रेजी माध्यम से स्नातकोत्तर डिग्री।	

अथवा					
हिन्दी और अंग्रेजी प्रमुख विषय के साथ स्नातक की उपाधि अथवा दोनों में से कोई परीक्षा का माध्यम होने की शर्त पर प्रमुख विषय अथवा होम साइंस में हिन्दी में अंग्रेजी और अंग्रेजी में हिन्दी में अनुवाद का माध्यम अथवा प्रमाणपत्र पाठ्यक्रम अथवा अथवा स्नातक के अथवा स्नातक के अथवा राज्य सरकार के कार्यालयों में हिन्दी में अंग्रेजी और अंग्रेजी में हिन्दी में अनुवाद कार्य का दो वर्ष का अनुभव ।					
परीक्षा की अवधि यदि कोई हो तो	भर्ती की पद्धति तथा प्रोत्तन या प्रतिनियुक्ति अथवा स्थानान्तरण द्वारा विभिन्न पद्धतियों द्वारा जारी जाने वाली शिक्षकों की प्रमाणनता	प्रोत्तन/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में उच्चतम प्रोत्तन अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा स्थानान्तरण किया जायेगा ।	उच्च शिक्षण प्रोत्तन समिति विद्यमान है तो उच्च शिक्षण प्रोत्तन समिति की सलाह पर होगा ।	वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती के लिए परामर्श करना होगा ।	
10	11	12	13	14	
दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	वर्ष "ग" के लिये गेट 1 अथवा समिति 1. क्षेत्रीय निदेशक (हस्तशिल्प) पूर्वी क्षेत्र - अध्यक्ष 2. उप निदेशक (हस्तशिल्प) पूर्वी क्षेत्र - सदस्य 3. उप निदेशक, क्षेत्रीय डिजाइन एवं तकनीकी विकास केन्द्र, कलकत्ता - सदस्य 4. किसी अन्य केन्द्रीय सरकारी विभाग राज्य सरकार के उप-निदेशक स्तर के अधिकारी - सदस्य	लागू नहीं होता	
1	2	3	4	5	6
2. हिन्दी टंकण	2	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप "ग" अग्रजपक्षित अलिपिक-योगीय	950-20-1150- व सी.-25-1500 रुपये	लागू नहीं	नहीं
7	8	9			
18-28 वर्ष के बीच	गैटिक या समकक्ष हिन्दी टंकण में कम से कम 30 शब्द प्रति मिनट की गति			लागू नहीं होता	
10	11	12	13	14	
दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	1. क्षेत्रीय निदेशक (ह.) पूर्वी क्षेत्र - अध्यक्ष 2. उप निदेशक (ह.) पूर्वी क्षेत्र - सदस्य 3. उप निदेशक, क्षेत्रीय डिजाइन एवं तकनीकी विकास केन्द्र, कलकत्ता - सदस्य 4. किसी अन्य केन्द्रीय सरकारी विभाग/ राज्य सरकार के उप निदेशक स्तर के अधिकारी - सदस्य	लागू नहीं	

[फा. सं. 1/3/90-स्वा. -3]

जी. मधुकर, संयुक्त विकास आयुक्त (हयकरवा)  
कृते विकास आयुक्त (हयकरवा)

## MINISTRY OF TEXTILES

[Office of the Development Commissioner (Handicrafts)]

New Delhi, the 13th December, 1990

G.S.R. 779.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' posts of Junior Hindi Translator and Hindi Typist in the Eastern Regional Office and Regional Design and Technical Development Centre, Calcutta, Office of the Development Commissioner (Handicrafts), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Office of the Development Commissioner (Handicrafts), Junior Hindi Translator and Hindi Typist Group 'C' Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts their classification and scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provide,] that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

S. No.	Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection Post	Whether benefit of added years of service is admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruitment
1		2	3	4	5	6	7
1.	Junior Hindi Translator	2 (two)	General Central Civil Service Group 1 Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 1400-40-1600-50-2300-EB-60-2600	N.A.	No.	Not exceeding 28 years. (Relaxable for Central Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for the receipt of applications from candidates in India (other than Andaman & Nicobar Islands & Lakshadweep). In the case of recruitment made through employment



Exchange, crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Educational & other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotion	Period of probation, if any
8	9	10

Master's degree of a recognised University in Hindi/English, with English/Hindi as a main subject at degree level.

N.A.

Two years

OR

Master's degree of recognised University in any subject with Hindi, and English as main subjects at degree level

OR

Master's degree of a recognised University in any subject with Hindi/English medium and English/Hindi as a main subject at degree level.

OR

Master's degree in Hindi/English or in any other subject with Hindi/English medium, with English/Hindi as a main subject or as medium of examination at degree level.

OR

Bachelor's degree with Hindi & English as main subjects or either of the two as medium of examination and the other as a main subject plus recognised Diploma/Certificate course in translation from Hindi to English and vice versa or two Years' experience of translation work from Hindi to English and vice versa in Central/State Government offices, including Government of India undertakings.

Method of recruitment or by deputation or transfer & percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion or deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment	
11	12	13	14	
By direct recruitment.	Not applicable.	Selection Committee constituted for Group 'C' 1. Regional Director of Handicrafts (ER) —Chairman 2. Deputy Director (Handicrafts) (ER) —Member 3. Deputy Director, RDTDC, Calcutta. —Member 4. An officer of the rank of Deputy Director from any other Central Government Department/State Government. —Member	Not applicable.	
1	2	3	4	5
2. Hindi Typist	2 (two)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 950-20-1150-EB-25-1500.	N.A.
6	7	8	9	
No	Between 18-28 years	Matriculation or equivalent qualification with a minimum speed of 30 words per minute in Hindi typewriting.	N.A.	
10	11	12	13	14
Two years	By direct recruitment	N.A.	1. Regional Director of Handicrafts (ER) —Chairman 2. Deputy Director (Handicrafts)(ER) —Member 3. Deputy Director, RDTDC, Calcutta —Member 4. An officer of the rank of Deputy Director from any other Central Govt. Department/State Government —Member	N.A.

[F. No. 1/3/90-Admn. III]  
G. SUDHIR, Jt. Dev. Commr. (H)  
For Development Commissioner(H)

## हस्ताक्षर और खान मंत्रालय

(स्थान विभाग)

नई दिल्ली, 6 दिसम्बर, 1990

सा.का.वि. 780—: राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक भाग प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारतीय ज्ञान व्यूरो में भंडार अधिकारी (सहायक परियोजना निदेशक) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय खान भूरो भंडार अधिकारी (सहायक परियोजना निबंधक) भर्ती नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाय्य अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3 भर्तों की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं, आदि: उक्त पद पर भर्तों की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, प्रीरजसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो, उक्त प्रनसही के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति--

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुशेष है और ऐसा कर के लिये अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिये जो का है उन्हें लेखबद्ध करके संधा संध लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वास्त, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति: इस नियमों की कोई बात, ऐसे प्रारक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबन्ध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	न्यूनतम पद आयदा अवयवत पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु- सीमा	सेवा में जोड़े गये पदों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के मिथम 36 के अधीन अनुशेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
भंडार अधिकारी (सहायक परियोजना निदेशक)	1* (1990) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, राजपत्रि समूह 'क' अनुसूचितवर्गीय	2200-75-2300- ब. री. -100-4000 रु.	न्यूनतम	लागू नहीं होता	नहीं
सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये शैक्षिक और अन्य महत्ताएं	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये शैक्षिक और शैक्षिक महत्ताएं प्रोत्त व्यक्तियों की वशा में लागू होंगी या नहीं	परिवर्तन की अवधि, यदि कोई हो	लागू नहीं होता	प्रोत्त व्यक्तियों के लिये शैक्षिक		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा

11

12

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा।

प्रोन्नति :

ऐसे सहायक भंडार अधिकारी जिन्होंने उस श्रेणी में उस पर अपनी नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर तीन वर्ष सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/लोक उपक्रमों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/अर्ध-सरकारी, कानूनी या स्वायत्त संगठन के ऐसे अधिकारी—

- (1) जो नियमित आधार पर सर्वोच्च पद धारण किये हुए हैं; या जिन्होंने 2000-3500 रुपये या समानुव्य वेतनमान वाले पदों पर उस श्रेणी में कम से कम तीन वर्ष नियमित सेवा की है;
- (2) जिनके पास तकनीकी सामान के क्षेत्र से संबंधित इंटेंट कार्य और भंडार संबंधी लेखे रखने का अनुभव है।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्त किये गये व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे)।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि, है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

13

14

(प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिये)

विभागीय प्रोन्नति समिति :

- (1) अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष
- (2) निदेशक/उप सचिव, ज्ञान विभाग—सदस्य
- (3) निदेशक (अध्यक्ष प्रसाधन) मुख्य अध्यक्ष प्रसाधन अधिकारी भारतीय ज्ञान भूरो—सदस्य

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिये) विभागीय प्रोन्नति समिति :

- (1) निदेशक (अध्यक्ष प्रसाधन) मुख्य अध्यक्ष प्रसाधन अधिकारी, भारतीय ज्ञान भूरो—अध्यक्ष
- (2) निदेशक/उप सचिव, ज्ञान विभाग—सदस्य

चयन के प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[सं. ए-12018/21/88-एम-6]

—टिप्पण: पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियों, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनाय भेजी जायेंगी, किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

## MINISTRY OF STEEL AND MINES

(Department of Mines)

New Delhi, the 6th December, 1990

G.S.R. 780.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Stores Officer (Assistant Project Director) in the Indian Bureau of Mines, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Indian Bureau of Mines (Stores Officer) (Assistant Project Director) Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, its classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and others matter relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of Post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection	Age limit for direct recruits.
1	2	3	4	5	6
Stores Officer (Assistant Project Director)	1* (1990)	General Central Service Gazetted Group 'A' Non-Ministerial.	Rs. 2200-75-2300 EB-100-4000/-	Selection	Not applicable
*Subject to variation depended on work load					
Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 172.		Edccational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.		Period of probation if any.
7	8		9		10
No	Not applicable.		Not applicable.		For Promotees : 2 years.
Method of Recruitment Whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods.			In case of Recruitment by promotion/ deputation/ transfer, grades from which promotion/deputation/ transfer to be made.		
11			12		
By promotion failing which by transfer on deputation (including short term contract).		PROMATION : Assistant Stores Officers with 3 years ser vice in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.			

**TRANSFER ON DEPUTATION :**

(Including short term contract) Officers under the Central/State Governments/Public Sector Undertakings/Recognised Research Institution/Semi-Government statutory or Autonomous Organisation :

- (i) holding analogous posts on a regular basis; OR with at least 3 years regular service in posts in the grade of Rs. 2000—3500 or equivalent; and
- (ii) having experience in indenting purchase of technical stores and in upkeep of stores accounts. (The departmental officers in the feeder grade who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion).

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation or department shall not exceed 3 years).

If a DPC exists, what is its composition.

Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.

Departmental Promotion Committee for considering promotion.

- (i) Chairman/Member, Union Public Service Commission  
—Chairman
  - (ii) Director/Deputy Secretary, Department of Mines.  
—Member
  - (iii) Director (Ore Dressing) Chief Ore Dressing Officer,  
Indian Bureau of Mines. —Member
- Departmental Promotion Committee for considering confirmation.
- (i) Director (Ore Dressing)/Chief Ore Dressing Officer,  
Indian Bureau of Mines — Chairman
  - (ii) Director/Deputy Secretary, Department of Mines.  
— Member

Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

(Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval, if however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

नई दिल्ली, 7 विसम्बर, 1990

सा. का. नि. 781:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारतीय खान भूरो में कनिष्ठ यांत्रिक इंजीनियर (सहायक परियोजना निदेशक) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय खान भूरो [कनिष्ठ यांत्रिक इंजीनियर (सहायक परियोजना निदेशक)] भर्ती नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता:—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समझान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. शिथिल करने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ष या वर्षों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

6. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जमातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जीड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।
1	2	3	4	5	6	7

कनिष्ठ यांत्रिक इंजीनियर (सहायक परियोजना निदेशक)	1* 1990 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित (अननुसंधितीय)	1100-75-2800- व. रो. 100-4000 रु.	चयन	35 वर्ष तक	नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।
--	--	--	--------------------------------------	-----	------------	---

टिप्पण:—

आयु-सीमा अक्षरार्थित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यासियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी (त कि वह अन्तिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के फांफे उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या राष्ट्रीय के अभ्यासियों के लिए निर्दिष्ट की गई है)।

<p>सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं</p>	<p>सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित प्रार्य और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं</p>	<p>परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।</p>
<p>8</p>	<p>9</p>	<p>10</p>
<p>(i) आवश्यक: किसी साम्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था में यांत्रिक इंजीनियरी में बैचलर डिग्री या समतुल्य।</p> <p>(ii) अनुभव: यांत्रिक मरम्मत, अनुरक्षण, संस्थापन और उपस्कर लगाने का, अधिमानतः खनिज प्रसंस्करण संयंत्रों में, 4 वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पण 1— अर्हताएं अन्यथा सुधृष्टित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।</p> <p>टिप्पण 2—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए प्रार-भित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उम्र समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>	<p>नहीं</p>	<p>सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।</p> <p>प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।</p>
<p>भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता</p>	<p>प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियों जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।</p>	
<p>11</p>	<p>12</p>	
<p>प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संधिवा भी है) द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।</p>	<p>प्रोन्नति:</p> <p>ऐसा सहायक यांत्रिक इंजीनियर, जिसने उस पद पर अपनी नियुक्ति के पश्चात्, उस श्रेणी में नियमित आधार पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संधिवा भी है):</p> <p>केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/पब्लिक सैक्टर उपक्रम/अर्ध सरकारी/कानूनी, निकायों/स्वायत्त संगठनों के ऐसे अधिकारी—</p> <p>(क) (i) जो नियमित आधार पर सद्यः या समतुल्य पद धारण किए हुए हैं, या</p> <p>(ii) जिन्होंने 2000—3500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है; या</p> <p>(iii) जिन्होंने 1640—2900 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है; और</p> <p>(ख) जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।</p> <p>(गोपक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पद्धति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे)।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।</p>	
<p>यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना</p>	<p>भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा</p>	
<p>13</p>	<p>14</p>	
<p>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति, जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी—</p> <p>1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग— अध्यक्ष</p> <p>2. निदेशक/उप सचिव, ज्ञान विभाग— सदस्य</p>	<p>प्रत्येक अवसर पर चयन, संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श से किया जाएगा।</p>	



3. निदेशक (अवस्था प्रसाधन) — सदस्य
- समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए :
1. निदेशक (अवस्था प्रसाधन) — अध्यक्ष
  2. निदेशक/उप सचिव, खान विभाग — सदस्य

टिप्पणः—पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य का अध्यक्षता में फिर से होगी।

[फा. म. ए.—12018/20/88-ए.म.-IV]

जुमैन्दु राय, निदेशक ।

New Delhi, the 7th December, 1990

G.S.R. 781.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Mechanical Engineer (Assistant Project Director) in the Indian Bureau of Mines, namely :—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Indian Bureau of Mines (Junior Mechanical Engineer (Assistant Project Director)] Recruitment Rules, 1990.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with regard to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### SCHEDULE

#### Recruitment Rules for Junior Mechanical Engineer (Assistant Project Director) in the Indian Bureau of Mines

Name of Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or non-Selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Junior Mechanical Engineer (Assistant Project Director)	1* (1990)	General Central Services Group 'A' Gazetted (Non-Ministerial).	Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000	Selection	Upto 25 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.).

\*(Subject to variation dependent on work-load).

Note : The crucial date for determining the

age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.)

Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
No	<p>(i) <b>ESSENTIAL</b> : Bachelor's Degree in Mechanical Engineering from a recognised University/Institution or equivalent.</p> <p>(ii) <b>EXPERIENCE</b> : 4 years experience in mechanical repairs maintenance, installation and commissioning of equipments preferably in mineral processing plants.</p> <p><b>NOTE 1</b> : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of the candidates otherwise well qualified.</p>	No	<p>One year for direct recruits</p> <p>Two years for Promotees.</p>	By promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract) and failing both by direct recruitment.

NOTE 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition.	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making rectt.
(12)	(13)	(14)
<p><b>PROMOTION :</b>  Assistant Mechanical Engineer with 3 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.  2. Transfer on Deputation (including short-term contract) : Officers of the Central Government/State Government/Public Sector Undertaking/Semi-Government/Statutory bodies/Autonomous Organisations :--  (a) (i) holding analogous posts on regular basis or equivalent or;  (ii) with 3 years regular service in the scale of Rs. 2000-3000 or equivalent; or (iii) with 5 years regular service in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent and;  (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column-8.  (The departmental Officers in the feeder grade who are in direct line of promotion will not be eligible for</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee consists of:  1. Chairman/Member, Union Public Service Commission — Chairman  2. Director/Deputy Secretary Department of Mines — Member  3. Director (Ore Dressing) — Member  Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering confirmation :  1. Director (Ore Dressing) — Chairman  2. Director/Deputy Secretary Department of Mines — Member  NOTE : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	<p>Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.</p>

(12)

(13)

(14)

consideration for appointment on deputation, Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion).

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed 3 years).

[File No. A-12018/20/88-M.VI]

S. ROY, Director

उद्योग मंत्रालय

(कंपनी कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 13 दिसम्बर, 1990

सा.का.नि. 783.—केन्द्रीय सरकार, कंपनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 620क की उपधारा (1) और उपधारा (2) द्वारा प्रयत्न शक्तियों का प्रयोग करते हुए, मैसर्स गिल नगर बेनिफिट फंड लिमिटेड को, जो एक कंपनी है और जिसका रजिस्ट्रीकृत कार्यालय तमिलनाडु राज्य में 6 ए. शम्भुगनर रोड जुलाई में 6 भद्रास-600094 में है, एक निधि घोषित करती है और यह निवेश देती है कि भारत सरकार के श्रुतपूर्व वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय (कंपनी विधि प्रशासन विभाग) की अधिसूचना सं. सा.का.नि. 978 तारीख 28 मई, 1963 की अनुसूची 3 के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट उक्त अधिनियम के उपबंध उक्त निधि को लागू नहीं होंगे या, यथास्थिति, उसके स्तम्भ (2) में की तत्समानी प्रविष्टि में विनिर्दिष्ट अपवादों, उपांतरणों और अनुकूलनों सहित लागू होंगे और उक्त अधिसूचना का निम्नलिखित संशोधन करती है, अर्थात्

उक्त अधिसूचना की अनुसूची 1 में, मंत्र 118 और उक्त संशोधन प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित मंत्र और प्रविष्टियां जोड़ी जाएंगी, अर्थात् : "119. मैसर्स गिलनगर बेनिफिट फंड लिमिटेड"

[फाइल सं. 37/6/90- सी एस-III]

टिप्पणी :—मूल अधिसूचना सा.का.नि. संख्या 978 दिनांक 28 मई, 1963 को अधिसूचित की गयी थी और तदनन्तर यथा संशोधित की गयी :—

1. सा.का.नि. सं. 1681 दिनांक 11-10-63
2. सा.का.नि. सं. 853 दिनांक 4-6-64
3. सा.का.नि. सं. 297 दिनांक 12-2-65
4. सा.का.नि. सं. 1332 दिनांक 30-8-65
5. सा.का.नि. सं. 111 दिनांक 14-1-66
6. सा.का.नि. सं. 1543 दिनांक 1-10-66
7. सा.का.नि. सं. 607 दिनांक 29-4-67
8. सा.का.नि. सं. 608 दिनांक 29-4-67
9. सा.का.नि. सं. 1466 दिनांक 6-6-69
10. सा.का.नि. सं. 2707 दिनांक 18-11-69
11. सा.का.नि. सं. 1306 दिनांक 27-7-71
12. सा.का.नि. सं. 1 दिनांक 21-12-73
13. सा.का.नि. सं. 690 दिनांक 22-6-74
14. सा.का.नि. सं. 275 दिनांक 14-2-75

15. सा.का.नि. सं. 409 दिनांक 29-3-75
16. सा.का.नि. सं. 1300 दिनांक 11-9-76
17. सा.का.नि. सं. 428 दिनांक 8-3-78
18. सा.का.नि. सं. 728 दिनांक 28-4-78
19. सा.का.नि. सं. 1298 दिनांक 4-10-89
20. सा.का.नि. सं. 1100 दिनांक 9-10-80
21. सा.का.नि. सं. 1099 दिनांक 9-10-80
22. सा.का.नि. सं. 164 दिनांक 10-2-83
23. सा.का.नि. सं. 843 दिनांक 19-11-83
24. सा.का.नि. सं. 844 दिनांक 19-11-83
25. सा.का.नि. सं. 217 दिनांक 25-2-84
26. सा.का.नि. सं. 231 दिनांक 20-2-85
27. सा.का.नि. सं. 21 दिनांक 24-12-85
28. सा.का.नि. सं. 275 दिनांक 3-3-86
29. सा.का.नि. सं. 306 दिनांक 11-4-86
30. सा.का.नि. सं. 70 दिनांक 22-6-86
31. सा.का.नि. सं. 961 दिनांक 24-10-86
32. सा.का.नि. सं. 353 दिनांक 22-4-87
33. सा.का.नि. सं. 365 दिनांक 22-4-87
34. सा.का.नि. सं. 430 दिनांक 20-5-87
35. सा.का.नि. सं. 598 दिनांक 31-7-87
36. सा.का.नि. सं. 597 दिनांक 31-7-87
37. सा.का.नि. सं. 921 दिनांक 30-11-87
38. सा.का.नि. सं. 922 दिनांक 3-12-87
39. सा.का.नि. सं. 264 दिनांक 5-4-88
40. सा.का.नि. सं. 479 दिनांक 18-6-88
41. सा.का.नि. सं. 515 दिनांक 25-6-88
42. सा.का.नि. सं. 597 दिनांक 15-7-88
43. सा.का.नि. सं. 596 दिनांक 15-7-88
44. सा.का.नि. सं. 598 दिनांक 15-7-88
45. सा.का.नि. सं. 800 दिनांक 22-9-88
46. सा.का.नि. सं. 961 दिनांक 17-12-88
47. सा.का.नि. सं. 32 दिनांक 6-12-88
48. सा.का.नि. सं. 959 दिनांक 17-12-88
49. सा.का.नि. सं. 960 दिनांक 17-12-88
50. सा.का.नि. सं. 318 दिनांक 6-5-89
51. सा.का.नि. सं. 501 दिनांक 22-7-89
52. सा.का.नि. सं. 502 दिनांक 22-7-89
53. सा.का.नि. सं. 649 दिनांक 22-8-89
54. सा.का.नि. सं. 650 दिनांक 22-8-89

55. सा.का.नि. सं. 651 दिनांक 22-8-89
56. सा.का.नि. सं. 844 दिनांक 25-10-89
57. सा.का.नि. सं. 102 दिनांक 5-2-90
58. सा.का.नि. सं. 241 दिनांक 29-3-90
59. सा.का.नि. सं. 302 दिनांक 16-4-90
60. सा.का.नि. सं. 303 दिनांक 10-5-90
61. सा.का.नि. सं. 514 दिनांक 30-7-90
62. सा.का.नि. सं. 515 दिनांक 7-8-90

### MINISTRY OF INDUSTRY

(Department of Company Affairs)

New Delhi, the 13th December, 1990

G.S.R. 782.—In exercise of the powers conferred by sub-sections (1) and (2) of section 620A of the Companies Act, 1956 (1 of 1956), the Central Government hereby declares Messers Gillnagar Benefit Fund Limited a company having its registered office at 6-A, Shanmuganar Road, Choolamedu, Madras-600094 in the State of Tamilnadu, to be a Nidhi and directs that the provisions of the said Act specified in column (1) of Schedule III to the notification of the Government of India in the late Ministry of Commerce and Industry (Department of Company Law Administrations) No. G.S.R. 978 dated the 28th May, 1963 shall not apply, or as the case may be, shall apply with the exceptions, modifications and adaptations specified in the corresponding entry in column (2) thereof to the said Nidhi and makes the following amendment in the said notification, namely :—

In Schedule I to the said notification, after item 118 and the entries relating thereto, the following item and entries shall be added, namely :—

‘ 119. Messers Gillnagar Benefit Fund Limited.’

[F. No. 37/6/90-CL-III]

Note : The Principal Notification was notified vide No. 978 dated 28th May, 1963 and subsequently amended vide :—

1. GSR No. 1681 dated 11-10-63
2. GSR No. 853 dated 4-6-64
3. GSR No. 297 dated 12-2-65
4. GSR No. 1332 dated 30-8-65
5. GSR No. 111 dated 14-1-66
6. GSR No. 1543 dated 1-10-66
7. GSR No. 607 dated 29-4-67
8. GSR No. 608 dated 29-4-67
9. GSR No. 1466 dated 6-6-69
10. GSR No. 2707 dated 18-11-69
11. GSR No. 1306 dated 27-7-71
12. GSR No. 1 dated 21-12-73
13. GSR No. 690 dated 22-6-74
14. GSR No. 275 dated 14-2-75
15. GSR No. 409 dated 29-3-75
16. GSR No. 1300 dated 11-9-76
17. GSR No. 426 dated 8-3-78
18. GSR No. 728 dated 28-4-78
19. GSR No. 1296 dated 4-10-79
20. GSR No. 1100 dated 9-10-80
21. GSR No. 1099 dated 9-10-80
22. GSR No. 164 dated 10-2-83
23. GSR No. 843 dated 19-11-83
24. GSR No. 844 dated 19-11-83
25. GSR No. 217 dated 25-2-84
26. GSR No. 231 dated 20-2-85
27. GSR No. 21 dated 24-12-85
28. GSR No. 275 dated 3-3-86

29. GSR No. 305 dated 11-4-96
30. GSR No. 70 dated 22-6-86
31. GSR No. 961 dated 24-10-86
32. GSR No. 353 dated 22-4-87
33. GSR No. 363 dated 22-4-87
34. GSR No. 430 dated 20-5-87
35. GSR No. 598 dated 31-7-87
36. GSR No. 597 dated 31-7-87
37. GSR No. 921 dated 30-11-87
38. GSR No. 922 dated 3-12-87
39. GSR No. 261 dated 5-4-88
40. GSR No. 479 dated 18-6-88
41. GSR No. 515 dated 25-6-88
42. GSR No. 597 dated 15-7-88
43. GSR No. 596 dated 15-7-88
44. GSR No. 598 dated 15-7-88
45. GSR No. 300 dated 22-9-88
46. GSR No. 261 dated 17-12-88
47. GSR No. 32 dated 6-12-88
48. GSR No. 959 dated 17-1-88
49. GSR No. 960 dated 17-12-88
50. GSR No. 318 dated 6-5-89
51. GSR No. 501 dated 22-7-89
52. GSR No. 502 dated 22-7-89
53. GSR No. 649 dated 22-8-89
54. GSR No. 650 dated 22-8-89
55. GSR No. 651 dated 22-8-89
56. GSR No. 844 dated 25-10-89
57. GSR No. 102 dated 5-2-90
58. GSR No. 241 dated 29-3-90
59. GSR No. 302 dated 16-4-90
60. GSR No. 302 dated 10-5-90
61. GSR No. 514 dated 30-7-90
62. GSR No. 515 dated 7-8-90

सा.का.नि- 783—केन्द्रीय सरकार, कंपनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 620क की उपधारा (1) और उपधारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, मैसर्स दी केरल परमानेंट फंड लिमिटेड को, जो एक कंपनी है और जिसका रजिस्ट्रीकृत कार्यालय केरल राज्य में चेम्पाकामादम, श्रीकरोरूर - 696692, जिला ब्रनाकुनम में है, एक निधि घोषित करती है और यह निदेश देती है कि भारत सरकार के भूतपूर्व वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय (कंपनी निधि प्रशासन विभाग) की अधिसूचना सं. सा. का. नि. 978 तारीख 28 मई, 1963 को अनुसूची 3 के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट उक्त अधिनियम के उपबंध उक्त निधि को लागू नहीं होंगे या, यथास्थित, उसके स्तंभ (2) में की तत्स्थानी प्रविष्टि में विनिर्दिष्ट अपवादों, उपांतरणों और अनुकूलनों सहित लागू होंगे और उक्त अधिसूचना का निम्नलिखित संशोधन करती है, अर्थात् :—

उक्त अधिसूचना की अनुसूची 1 में मद 119 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित मद और प्रविष्टियां जोड़ी जाएंगी, अर्थात् :—

“120. दी मैसर्स केरल परमानेंट फंड लिमिटेड।”

[फाइल सं. 37/13/90 - सी. एल.-III]

टिप्पणी :— मूल अधिसूचना सा. का. नि. संख्या 978 दिनांक 28 मई, 1963 को अधिसूचित की गई थी और तत्पश्चात् यथा संशोधित की गयी :—

1. सा. का. नि. सं. 1681 दिनांक 11-10-63
2. सा. का. नि. सं. 853 दिनांक 4-6-64
3. सा. का. नि. सं. 297 दिनांक 12-2-65
4. सा. का. नि. सं. 1332 दिनांक 30-8-65

5. सा. का. नि. सं. 111 दिनांक 14-1-66
6. सा. का. नि. सं. 1543 दिनांक 1-10-66
7. सा. का. नि. सं. 607 दिनांक 29-4-67
8. सा. का. नि. सं. 608 दिनांक 29-4-67
9. सा. का. नि. सं. 1466 दिनांक 6-6-69
10. सा. का. नि. सं. 2707 दिनांक 18-11-69
11. सा. का. नि. सं. 1306 दिनांक 27-7-71
12. सा. का. नि. सं. 1 दिनांक 21-12-73
13. सा. का. नि. सं. 690 दिनांक 22-6-74
14. सा. का. नि. सं. 275 दिनांक 14-2-75
15. सा. का. नि. सं. 409 दिनांक 29-3-75
16. सा. का. नि. सं. 1300 दिनांक 11-9-76
17. सा. का. नि. सं. 426 दिनांक 8-3-78
18. सा. का. नि. सं. 728 दिनांक 28-4-78
19. सा. का. नि. सं. 1296 दिनांक 4-10-79
20. सा. का. नि. सं. 1100 दिनांक 9-10-80
21. सा. का. नि. सं. 1099 दिनांक 9-10-80
22. सा. का. नि. सं. 164 दिनांक 10-2-83
23. सा. का. नि. सं. 843 दिनांक 19-11-83
24. सा. का. नि. सं. 844 दिनांक 19-11-83
25. सा. का. नि. सं. 217 दिनांक 5-2-84
26. सा. का. नि. सं. 231 दिनांक 20-2-85
27. सा. का. नि. सं. 21 दिनांक 24-12-85
28. सा. का. नि. सं. 275 दिनांक 3-3-86
29. सा. का. नि. सं. 306 दिनांक 11-4-86
30. सा. का. नि. सं. 70 दिनांक 22-6-86
31. सा. का. नि. सं. 961 दिनांक 24-10-86
32. सा. का. नि. सं. 353 दिनांक 22-4-87
33. सा. का. नि. सं. 365 दिनांक 22-4-87
34. सा. का. नि. सं. 430 दिनांक 20-5-87
35. सा. का. नि. सं. 598 दिनांक 31-7-87
36. सा. का. नि. सं. 597 दिनांक 31-7-87
37. सा. का. नि. सं. 921 दिनांक 30-11-87
38. सा. का. नि. सं. 922 दिनांक 3-12-87
39. सा. का. नि. सं. 264 दिनांक 5-4-88
40. सा. का. नि. सं. 479 दिनांक 18-6-88
41. सा. का. नि. सं. 515 दिनांक 25-6-88
42. सा. का. नि. सं. 597 दिनांक 15-7-88
43. सा. का. नि. सं. 596 दिनांक 15-7-88
44. सा. का. नि. सं. 800 दिनांक 22-9-88
45. सा. का. नि. सं. 961 दिनांक 17-12-88
46. सा. का. नि. सं. 32 दिनांक 6-12-88
47. सा. का. नि. सं. 959 दिनांक 17-12-88
48. सा. का. नि. सं. 980 दिनांक 17-12-88
49. सा. का. नि. सं. 318 दिनांक 6-5-89
50. सा. का. नि. सं. 501 दिनांक 22-7-89
51. सा. का. नि. सं. 502 दिनांक 22-7-89
52. सा. का. नि. सं. 649 दिनांक 22-8-89
53. सा. का. नि. सं. 650 दिनांक 22-8-89
54. सा. का. नि. सं. 651 दिनांक 22-8-89
55. सा. का. नि. सं. 844 दिनांक 25-10-89
56. सा. का. नि. सं. 102 दिनांक 5-2-90
57. सा. का. नि. सं. 241 दिनांक 29-3-90
58. सा. का. नि. सं. 302 दिनांक 16-4-90
59. सा. का. नि. सं. 303 दिनांक 10-5-90
60. सा. का. नि. सं. 514 दिनांक 30-7-90
61. सा. का. नि. सं. 515 दिनांक 30-7-90

G.S.R. 783.—In exercise of the powers conferred by sub-sections (1) and (2) of section 620A of the Companies Act, 1956 (1 of 1956), the Central Government hereby declares Messers The Kerala Permanent Fund Limited a company having its registered office at Chempakamadam, Thrikkariyoor-696692, Ernakulam District in the State of Kerala, to be a Nidhi and directs that the provisions of the said Act specified in column (1) of Schedule III to the notification of the Government of India in the late Ministry of Commerce and Industry (Department of Company Law Administrations) No. G.S.R. 978 dated the 28th May, 1963 shall not apply, or as the case may be, shall apply with the exceptions, modifications and adaptations specified in the corresponding entry in column (2) thereof, to the said Nidhi and makes the following amendment in the said notification, namely :—

In Schedule I to the said notification, after item 119 and the entries relating thereto, the following item and entries shall be added, namely :—

“120. Messers The Kerala Permanent Fund Limited.”

[F. No. 37/13/90-CL-III]

Note:—The Principal Notification was notified vide GSR No. 978 dated 28th May, 1963 and subsequently amended vide :—

1. GSR No. 1681	dated 11-10-63
2. GSR No. 853	dated 4-6-64
3. GSR No. 297	dated 12-2-65
4. GSR No. 1332	dated 30-8-65
5. GSR No. 111	dated 14-1-66
6. GSR No. 1543	dated 1-10-66
7. GSR No. 607	dated 29-4-67
8. GSR No. 608	dated 29-4-67
9. GSR No. 1466	dated 6-6-69
10. GSR No. 2707	dated 19-11-69
11. GSR No. 1306	dated 27-7-71
12. GSR No. 1	dated 21-12-73
13. GSR No. 690	dated 22-6-74
14. GSR No. 275	dated 14-2-75
15. GSR No. 409	dated 29-3-75
16. GSR No. 1300	dated 11-9-76
17. GSR No. 426	dated 8-3-78
18. GSR No. 728	dated 28-4-78
19. GSR No. 1296	dated 4-10-79
20. GSR No. 1100	dated 9-10-80
21. GSR No. 1099	dated 9-10-80
22. GSR No. 164	dated 10-2-83
23. GSR No. 843	dated 19-11-83
24. GSR No. 844	dated 19-11-83
25. GSR No. 217	dated 25-2-84
26. GSR No. 231	dated 20-2-85
27. GSR No. 21	dated 24-12-85
28. GSR No. 275	dated 3-3-86
29. GSR No. 306	dated 11-4-86
30. GSR No. 70	dated 27-6-86
31. GSR No. 961	dated 24-10-86
32. GSR No. 353	dated 22-4-87
33. GSR No. 365	dated 22-4-87
34. GSR No. 430	dated 20-5-87
35. GSR No. 598	dated 31-7-87
36. GSR No. 597	dated 31-7-87
37. GSR No. 921	dated 30-11-87
38. GSR No. 922	dated 3-12-87
39. GSR No. 264	dated 5-4-88
40. GSR No. 479	dated 18-6-88
41. GSR No. 515	dated 25-6-88
42. GSR No. 597	dated 15-7-88
43. GSR No. 596	dated 15-7-88
44. GSR No. 598	dated 15-7-88
45. GSR No. 800	dated 22-9-88

46.	GSR No. 961	dated 17-12-88
47.	GSR No. 32	dated 6-12-88
48.	GSR No. 959	dated 17-12-88
49.	GSR No. 960	dated 17-12-88
50.	GSR No. 318	dated 6-5-89
51.	GSR No. 501	dated 22-7-89
52.	GSR No. 502	dated 22-7-89
53.	GSR No. 649	dated 22-8-89
54.	GSR No. 650	dated 22-8-89
55.	GSR No. 651	dated 22-8-89
56.	GSR No. 844	dated 25-10-89
57.	GSR No. 102	dated 5-2-90
58.	GSR No. 241	dated 29-3-90
59.	GSR No. 302	dated 16-4-90
60.	GSR No. 303	dated 10-5-90
61.	GSR No. 514	dated 30-7-90
62.	GSR No. 515	dated 7-8-90

सा. का. नि. 784—केन्द्रीय सरकार, कंपनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 620क की उपधारा (1) और उपधारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, मैसर्स श्रीवरी बेनीफिट सोसायटी लिमिटेड को, जो एक कंपनी है और जिसका रजिस्ट्रीकृत कार्यालय तमिलनाडु राज्य में 697, पुनामल्ल हाई रोड, अमीनजीकरई, मद्रास - 600029 में है, एक निधि घोषित करती है और यह निदेश देती है कि भारत सरकार के भूतपूर्व वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय (कंपनी विधि विभाग) की अधिसूचना सं. सा. का. नि. 978 तारीख 28 मई, 1963 की अनुसूची 3 के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट उक्त अधिनियम के उपबंध उक्त निधि को लागू नहीं होंगे या, यथास्थिति, उसके स्तंभ (2) में की तत्स्थानी प्रविष्टि में विनिर्दिष्ट अपवादों, उपांतरणों और अनुकूलनों सहित लागू होंगे और उक्त अधिसूचना का निम्नलिखित संशोधन करती है, अर्थात् :-

उक्त अधिसूचना की अनुसूची 1 में गद 117 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित गद और प्रविष्टियां जोड़ी जाएंगी अर्थात् :-

“118. मैसर्स श्रीवरी बेनीफिट सोसायटी लिमिटेड”।

[काइल सं. 37/22/89—सी एल III]

यू. पी. माथुर, निदेशक

टिप्पणी :- मूल अधिसूचना सा. का. नि. सं. 978 दिनांक 28 मई, 1963 की अधिसूचित की गई थी और तबन्तर यथा संशोधित की गई :-

1. सा. का. नि. सं. 1681 दिनांक 11-10-63
2. सा. का. नि. सं. 853 दिनांक 4-6-64
3. सा. का. नि. सं. 297 दिनांक 12-2-65
4. सा. का. नि. सं. 1332 दिनांक 30-8-65
5. सा. का. नि. सं. 111 दिनांक 14-1-66
6. सा. का. नि. सं. 1543 दिनांक 1-10-66
7. सा. का. नि. सं. 607 दिनांक 29-4-67
8. सा. का. नि. सं. 608 दिनांक 29-4-67
9. सा. का. नि. सं. 1466 दिनांक 6-6-69
10. सा. का. नि. सं. 2707 दिनांक 18-11-69
11. सा. का. नि. सं. 1306 दिनांक 27-7-71
12. सा. का. नि. सं. 1 दिनांक 21-12-73
13. सा. का. नि. सं. 690 दिनांक 22-6-74
14. सा. का. नि. सं. 275 दिनांक 14-2-75
15. सा. का. नि. सं. 409 दिनांक 29-3-75
16. सा. का. नि. सं. 1300 दिनांक 11-9-76
17. सा. का. नि. सं. 426 दिनांक 8-3-78

18. सा. का. नि. सं. 728 दिनांक 28-4-78
19. सा. का. नि. सं. 1296 दिनांक 4-10-79
20. सा. का. नि. सं. 1100 दिनांक 9-10-80
21. सा. का. नि. सं. 1099 दिनांक 9-10-80
22. सा. का. नि. सं. 164 दिनांक 10-2-83
23. सा. का. नि. सं. 843 दिनांक 19-11-83
24. सा. का. नि. सं. 844 दिनांक 19-11-83
25. सा. का. नि. सं. 217 दिनांक 25-2-84
26. सा. का. नि. सं. 231 दिनांक 20-2-85
27. सा. का. नि. सं. 21 दिनांक 24-12-85
28. सा. का. नि. सं. 275 दिनांक 3-3-86
29. सा. का. नि. सं. 306 दिनांक 11-4-86
30. सा. का. नि. सं. 70 दिनांक 22-6-86
31. सा. का. नि. सं. 961 दिनांक 24-10-86
32. सा. का. नि. सं. 353 दिनांक 22-4-87
33. सा. का. नि. सं. 366 दिनांक 22-4-87
34. सा. का. नि. सं. 430 दिनांक 20-5-87
35. सा. का. नि. सं. 598 दिनांक 31-7-87
36. सा. का. नि. सं. 597 दिनांक 31-7-87
37. सा. का. नि. सं. 921 दिनांक 30-11-87
38. सा. का. नि. सं. 922 दिनांक 3-12-87
39. सा. का. नि. सं. 264 दिनांक 5-4-88
40. सा. का. नि. सं. 479 दिनांक 18-6-88
41. सा. का. नि. सं. 515 दिनांक 25-6-88
42. सा. का. नि. सं. 597 दिनांक 15-7-88
43. सा. का. नि. सं. 596 दिनांक 15-7-88
44. सा. का. नि. सं. 598 दिनांक 15-7-88
45. सा. का. नि. सं. 900 दिनांक 22-9-88
46. सा. का. नि. सं. 961 दिनांक 17-12-88
47. सा. का. नि. सं. 32 दिनांक 6-12-88
48. सा. का. नि. सं. 959 दिनांक 17-12-88
49. सा. का. नि. सं. 960 दिनांक 17-12-88
50. सा. का. नि. सं. 318 दिनांक 6-5-89
51. सा. का. नि. सं. 501 दिनांक 22-7-89
52. सा. का. नि. सं. 502 दिनांक 22-7-89
53. सा. का. नि. सं. 649 दिनांक 22-8-89
54. सा. का. नि. सं. 650 दिनांक 22-8-89
55. सा. का. नि. सं. 651 दिनांक 22-8-89
56. सा. का. नि. सं. 844 दिनांक 25-10-89
57. सा. का. नि. सं. 102 दिनांक 5-2-90
58. सा. का. नि. सं. 241 दिनांक 29-3-90
59. सा. का. नि. सं. 302 दिनांक 16-4-90
60. सा. का. नि. सं. 303 दिनांक 10-5-90
61. सा. का. नि. सं. 514 दिनांक 30-7-90
62. सा. का. नि. सं. 515 दिनांक 7-8-90

G.S.R. 784.—In exercise of the powers conferred by sub-sections (1) and (2) of section 620A of the Companies Act, 1956 (1 of 1956), the Central Government hereby declares Messrs Sreevari Benefit Society Limited a company having its registered office at 697, Poonamallee High Road, Aminjikarai, Madras-600029 in the State of Tamil Nadu, to be a Nidhi and directs that the provisions of the said Act specified in column (1) of Schedule III to the notification of the Government of India in the late Ministry of Commerce and Industry (Department of Company Law Administrations) No. G.S.R. 978 dated the 28th May, 1963 shall not apply, or as the case may be, shall apply with the exceptions, modifications and adaptations specified in the corresponding

entry in column (2) thereof, to the said Nidhi and makes the following amendment in the said notification, namely :—

In Schedule I to the said notification, after item 117 and the entries relating thereto, the following item and entries shall be added, namely :—

“118. Messrs Sreevari Benefit Society Limited,”

[F. No. 37/22/89-CL-III]  
U. P. MATHUR, Director.

Note: The Principal Notification was notified vide GSR No. 978 dated 28th May, 1963 and subsequently amended vide :—

1.	GSR No. 1681	dated 11-10-63
2.	GSR No. 853	dated 4-6-64
3.	GSR No. 297	dated 12-2-65
4.	GSR No. 1332	dated 30-8-65
5.	GSR No. 111	dated 14-1-66
6.	GSR No. 1543	dated 1-10-66
7.	GSR No. 607	dated 29-4-67
8.	GSR No. 608	dated 29-4-67
9.	GSR No. 1466	dated 6-6-69
10.	GSR No. 2707	dated 18-11-69
11.	GSR No. 1306	dated 27-7-71
12.	GSR No. 1	dated 21-12-73
13.	GSR No. 690	dated 22-6-74
14.	GSR No. 275	dated 14-2-75
15.	GSR No. 409	dated 29-3-75
16.	GSR No. 1300	dated 11-9-76
17.	GSR No. 426	dated 8-3-78
18.	GSR No. 728	dated 28-4-78
19.	GSR No. 1296	dated 4-10-79
20.	GSR No. 1100	dated 9-10-80
21.	GSR No. 1099	dated 9-10-80
22.	GSR No. 164	dated 10-2-83
23.	GSR No. 843	dated 19-11-83
24.	GSR No. 844	dated 19-11-83
25.	GSR No. 217	dated 25-2-84

26.	GSR No. 231	dated 20-2-85
27.	GSR No. 21	dated 24-12-85
28.	GSR No. 275	dated 3-3-86
29.	GSR No. 306	dated 11-4-86
30.	GSR No. 70	dated 22-6-86
31.	GSR No. 961	dated 24-10-86
32.	GSR No. 353	dated 27-4-87
33.	GSR No. 365	dated 22-4-87
34.	GSR No. 430	dated 20-5-87
35.	GSR No. 598	dated 31-7-87
36.	GSR No. 597	dated 31-7-88
37.	GSR No. 921	dated 30-11-87
38.	GSR No. 922	dated 3-12-87
39.	GSR No. 264	dated 5-4-88
40.	GSR No. 479	dated 18-6-88
41.	GSR No. 515	dated 25-6-88
42.	GSR No. 597	dated 15-7-88
43.	GSR No. 596	dated 15-7-88
44.	GSR No. 598	dated 15-7-88
45.	GSR No. 800	dated 27-9-88
46.	GSR No. 961	dated 17-12-88
47.	GSR No. 32	dated 6-12-88
48.	GSR No. 959	dated 17-12-88
49.	GSR No. 960	dated 17-12-88
50.	GSR No. 318	dated 6-5-89
51.	GSR No. 501	dated 22-7-89
52.	GSR No. 502	dated 22-7-89
53.	GSR No. 649	dated 22-8-89
54.	GSR No. 650	dated 22-8-89
55.	GSR No. 651	dated 22-8-89
56.	GSR No. 844	dated 25-10-89
57.	GSR No. 102	dated 5-2-90
58.	GSR No. 241	dated 29-3-90
59.	GSR No. 302	dated 16-4-90
60.	GSR No. 303	dated 10-5-90
61.	GSR No. 514	dated 30-7-90
62.	GSR No. 515	dated 7-8-90